

OBSERVER

N E W S L E T T E R

Volume XVII, Number 3

September, 2016

President's Report

It's the Economy

Every presidential election, the headlines are filled with stories about who will keep us safe from terrorists, who is lying about what, the threat of global warming, foreign policy, is the earth round, etc., etc. All are very important topics of concern, but when you really get down to the all-important bottom line for most of us, it comes down to money and the economy. Now if you are a multi-billionaire, you are not in this group, but if you are like most, you are concerned about paying the bills, feeding your families, affording a family vacation, or sending your kids (or yourselves) to college. Yes, we hear the facts about more jobs being created, and unemployment at an all-time low, but for most working Americans those things do not translate to higher incomes or job security.

When you look at the fact that the middle class has been in decline for the last 30 years, and how labor unions have been in decline during those same 30 years, is it very obvious that both are related. In the 60's and 70's, when union membership was at its highest point, people made a decent wage, had job security, retirement benefits, and had DISPOSABLE INCOME. With that disposable income they were able to purchase new cars, homes, televisions, clothing, etc. - most of which were American made! To put it simply, when people spend money on union-made, American-made items...everyone wins! The large corporations make money when people buy their products, which in turn creates more job security, resulting in improved quality of life for everyone.

But somewhere along the way, someone came up with the not-so-bright idea of giving more profits to the top 1%, relying on them to create more jobs, and letting the prosperity "trickle down" to everybody else. It did not work then, and does not work now! Instead of investing back into U.S. jobs and factories, the result was moving production offshore to increase THEIR profit margin, but did nothing to create jobs or "trickle down" prosperity for U.S. WORKERS. To make matters worse, we helped by buying those "cheap" products made overseas thinking we were saving a few bucks, but in all reality, we were only hurting ourselves. Many say they cannot afford to pay a little more for union-made, American-made products, the truth is - we cannot afford not to!

This simplified overview of what led us to this point, brings me to the point I want to make with this article. There are two directions we can go this November. One direction brings us together as a country, starts creating the kind of jobs that will strengthen the middle class again, helps our children get to pre-school and college, and keeps Wall Street in check preventing another financial crash - OR - the second direction brings us a wall that divides us, a hair trigger temper in control of the military and our nuclear arsenal, the shipping of jobs overseas, multiple bankruptcies, and the lack of diplomacy and concern for the consequences of vocal tirades.

Well, I feel the decision that is best for both my personal family and my Union family, is an easy and clear one. Everyone must do a little research and make up their own mind, but remember what is most important to you and the working families of America. Get the facts, and you will know there is really only one choice!

As always, talk to one of your co-workers that hasn't joined the Union yet. Your Union contract is a perfect example of what can be accomplished when we speak with ONE VOICE, and STAND TOGETHER!

— President Steve T. Gelios

Reporte del Presidente

Es la Economía

Cada elección presidencial, los titulares están llenos con historias de quien no mantendrá salvos de los terroristas, quien está mintiendo de que, la amenaza del calentamiento global, políticas exteriores, si el mundo es redondo, etc. etc. Todos son temas importantes de preocupación, pero cuando uno realmente llega al punto más importante para la mayoría de nosotros, es el dinero y la economía. Ahora si usted es un múltiple-multibillonario, usted no está en este grupo, pero si usted es como la mayoría, usted está preocupado en pagar su cuentas, alimentar sus familias, costear unas vacaciones familiar, o mandar a sus hijos (o si mismo) al colegio. Si, nosotros oímos los hechos tocantes más trabajos siendo creados, y el desempleo en su punto más bajo, pero para la mayoría de norteamericanos esas cosas no trasladan a ingresos más altos o seguridad de trabajo.

Cundo usted mira los hechos que la clase mediana ha estado disminuyendo por los últimos 30 años, y como las uniones de trabajo han estado disminuyendo durante los mismos 30 años, es obvio que los dos están relacionadas. En los 60's y 70's, cuando

la membresía de unión estuvo en su punto más alto, la gente hacia unsueldo decente, tenía trabajo seguro, beneficios de jubilación, y tenían INGRESOS DISPONIBLES. ¡Con ese ingreso disponible ellos podían comprar carros nuevos, casas, televisiones, ropa, etc. - la mayor parte de los cuales era Americano! ¡Para hacerlo más simple, cuando la gente gasta en cosas hechas de unión, hechas Americanas...todos ganan! Las corporaciones grandes hacen dinero cuando la gente compra sus productos, que a la vez crea más seguridad de trabajo, resultando en el mejoramiento de calidad de vida para todos.

Pero en algún lugar a lo largo del camino, alguien se le ocurrió la idea no tan brillante de darle más beneficios a la parte superior del 1%, confiando en ellos para crear más trabajos, y dejando que la prosperidad "gotee para abajo" a todos los demás. ¡No trabajo en ese entonces, y no trabajo hoy! En vez de invertir en los trabajos y fábricas en los E.E.U.U., el resultado fue de mover producción costa afuera para aumentar SU margen de ganancia, pero no hizo nada para crear trabajos o "goteo para abajo" la prosperidad para los TRABAJADORES DE LOS E.E.U.U. Para empeorar las cosas, nosotros ayudamos por comprar esos productos "baratos" hechas en el extranjero pensando que estamos ahorrando unos cuantos pesos, pero en la realidad, solamente nos estamos dañando nosotros mismos. ¡Mucho dicen que no pueden pagar un poco más por productos hechas por unión, o hecho Americano, la verdad es - no podemos no hacerlo!

El resumen simplificado de lo que nos llevó a este punto, me trae al punto que quiero hacer con este artículo. Hay dos direcciones que podemos ir este Noviembre. Una dirección nos trae unidos como un país, comienza creando los tipos de trabajos que fortalecerá la clase mediana de nuevo, le ayuda a nuestros hijos ir a la guardería y colegio, y mantiene a Wall Street bajo control para prevenir otra crisis financiera - O - la segunda dirección nos trae una pared que nos divide, un genio que se disparaba en el control del militar y nuestro arsenal nuclear, el envío de trabajos al extranjero, múltiple bancarrotas, y el falta de diplomacia y la preocupación de las consecuencias de diatribas vocales.

Así que, yo siento que la decisión mejor para mi familia personal y mi familia de Unión, es fácil y clara. Todos tienen que hacer una pequeña investigación y tomar sus propias decisiones, pero recuerden lo que es lo más importante a usted y las familias trabajadores de Norteamérica. ¡Obtenga los hechos, y usted sabrá que realmente hay solamente una opción!

Como siempre, hable con uno de sus compañeros de trabajo que no se ha unido con la Unión. ¡Su contrato de Unión es un ejemplo perfecto de lo que se puede realizar cuando hablamos con UNA VOZ, y MANTENOS UNIDOS!

— Presidente Steve T. Gelios



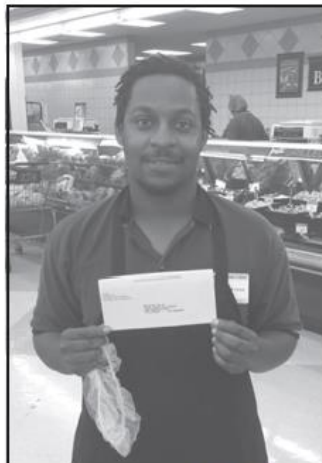
It Pays to Be a Union Member

Our dedicated Union Representatives are working tirelessly for our membership - pictured are five members who recently received back pay totaling over \$24,200.00!

UFCW Local 2008 is constantly striving to help better the lives of our members!!



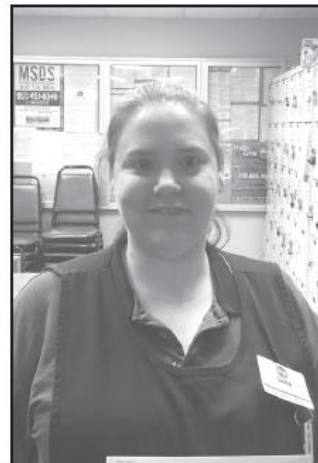
Maria Lomeli - Benton



Prestone Hood - Little Rock



Donald Eagle - Little Rock



Sara Coble - Conway



Ryan Grooms - Maumelle

¡Nuestros representantes sindicales dedicados están trabajando incansablemente por nuestros miembros - en la foto son cinco miembros que recientemente recibieron nuevamente pagarás por un total de más \$24,200.00!

¡¡UFCW Local 2008 se esfuerza constantemente ayudar a mejor la vida de nuestros miembros!!

Generation Union

The Third Annual Arkansas Young Workers Conference took place July 13-15, 2016, at the North Little Rock Wyndham Riverfront Hotel, where young workers gathered from unions and councils all over the state, to learn how they can help shape the future.

UFCW Local 2008 sent four participants this year. They were taught how to develop strength in the workplace by communicating to others the importance of involvement in their respective Unions. The attendees were also shown how unions matter in helping to effect positive change for workers everywhere. Also on the agenda was education on the importance of political involvement in electing candidates who support the endeavors of working people.

Our thanks go out to the four graduates pictured. We appreciate you investing your time in learning to make a difference in the workplace and in the future!



(Left to right: Jenna Corbitt, Matt Crosby, Ryan McCollum, and Chandler Belew.)

Unión de Generación

La Tercer Conferencia Anual de Trabajadores Jóvenes de Arkansas (Third Annual Arkansas Young Workers Conference) se llevó a cabo el 13-15 de Julio, 2016, en el North Little Rock Wyndham Riverfront Hotel, en donde trabajadores jóvenes se juntaron de uniones y concilios a través del estado, para aprender como ellos pueden moldar el futuro.

UFCW Local 2008 mando a cuatro participantes este año. Se les enseñó como desarrollar fuerza en el lugar de trabajo por comunicándole a otros la importancia de participar en sus Uniones respectivas. Los asistentes también se les enseñó como uniones son importantes en ayudar en afectar cambio positivo para trabajadores en otros lugares. También en la agenda había educación en la importancia de participación política en elegir candidatos que apoyen los esfuerzos de la gente trabajadora.

Nuestras gracias van a los cuatro graduados fotografiados. ¡Apreciamos que ustedes invierten su tiempo en aprender para hacer una diferencia en el lugar de trabajo y en el futuro!

Labor Day - A Creation of the Labor Movement

Why do we celebrate Labor Day? Most people today think of Labor Day as the end of summer or an extra day off of work. Many do not know or have forgotten about the horrific working conditions previous generations endured, and the difficult battles they fought for workers' rights -- the rights we enjoy today. Thanks to the labor movement, we now enjoy overtime pay, weekends, 8-hour workdays, minimum wage, paid vacations, sick days, safety standards, child labor laws, health benefits, retirement security, and unemployment insurance. Deep gratitude goes out to all who blazed the way!

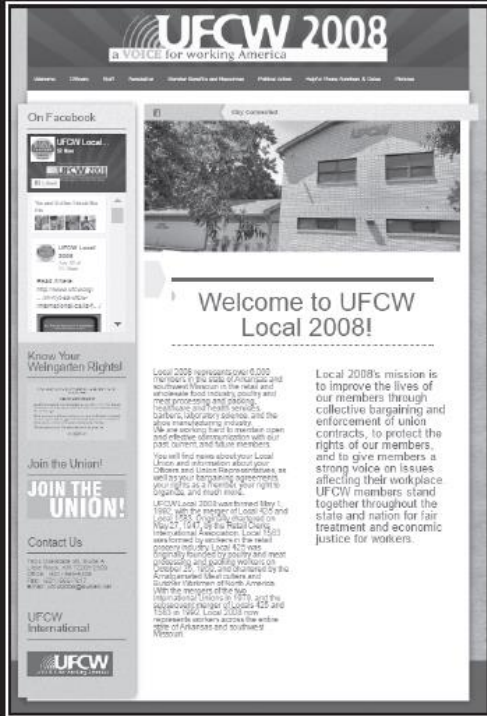


UFCW Local 2008 hopes you had a safe and happy Labor Day . . . remembering the contributions working men and women made to strengthen our country and allow for prosperity and well-being!

Día del Trabajo - una Creación del Movimiento Laboral

¿Porque celebramos el Día de Trabajo? La mayoría de la gente hoy piensa que el Día de Trabajo es el fin del verano o un día extra libre del trabajo. Muchos no saben o se les ha olvidado las condiciones horribles del trabajo que las generaciones anteriores toleraron, y las batallas dificultosas que pelearon para los derechos de los trabajadores - los derechos cual disfrutamos hoy. Gracias al movimiento laboral, nosotros hoy gozamos de pago de tiempo extra, fines de semanas, días de trabajo de 8 horas, sueldo mínimo, vacaciones pagadas, días de enfermedad, estándares seguros, leyes de trabajo de niños, beneficios de salud, seguridad de jubilación, y seguro de desempleo. ¡Gratitud profunda va a todos que abrieron el camino!

**Be sure to visit our NEW website at www.ufcw2008.org
You'll find lots of information, forms, pictures, and helpful links - including a link to our new Facebook page!**



*¡No olvide visitar nuestro nuevo sitio web en www.ufcw2008.org
encontrarás un montón de información, formas, imágenes y enlaces útiles - incluyendo un enlace a nuestra nueva página de Facebook!*

★★★★★
PLEDGE TO BUY


UNION-MADE IN THE USA
★★★★★

About the pledge:

Did you know that for every \$1 spent on American-made goods, an additional \$1.32 is invested in the U.S. economy? So not only are union-made products better quality, they support companies that provide good jobs for working people right here in the United States.

Buying union is an easy choice, but it does take extra time to check the label. Take the pledge to take the extra effort. Because having each other's back is what being a union member is all about.

Sign up below, and we'll send you exclusive union-made lists to help you buy union-made! Plus, five union members will be randomly selected to receive a \$75 gift card to a unionized grocery store in their area.



First Name:

Last Name:

Email Address:

Mobile Phone Number (Optional):

Union:

Take the pledge by going to: <http://woobox.com/e2pp7v>

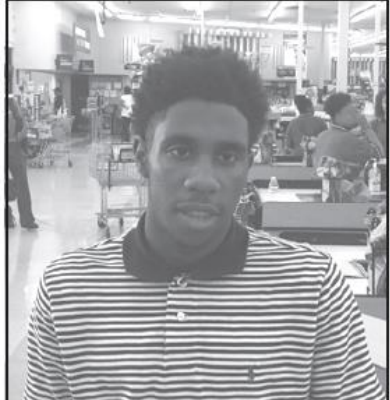
ABC Impact Winner for April 2016

Keyon D. Clemmons of Kroger Store No. 632 in Little Rock, Arkansas was the UFCW Region 5 April 2016 Active Ballot Club Impact winner of \$250.00!

Every month, there is a drawing for the ABC "Activist of the Month". Anyone who signs up to contribute \$1.00, or increases their current ABC contribution to \$1.00 or more weekly, is automatically entered and eligible to win.

With this being an election year, UFCW Local 2008 thanks you for your commitment and participation in this very important political fund raising program!

Congratulations Keyon!!!



Ganador ABC Impacto para Abril el año 2016

¡Keyon D. Clemmons de Kroger Tienda No. 632 in Little Rock, Arkansas fue el ganador del UFCW Región 5 Abril 2016 Active Ballot Club Impact de \$250.00!

Cada mes, se realiza un sorteo para la ABC "Activista del Mes". Personas que se inscriben para contribuir \$1,00, o aumenta la contribución actual de ABC a \$1,00 o más por semana, y se introduce automáticamente elegibles para ganar.

¡Siendo este un año electoral, la UFCW Local 2008 gracias por su compromiso y participación en este programa tan importante la recaudación de fondos políticos!

¡¡¡Felicidades Keyon!!!

Thank you to the 2016 Kroger Contract Negotiating Committee!
(¡Gracias al Comité de negociación de contrato de Kroger 2016!)



Left to right: Mark Teakell - Union Representative, Dylan Gustus - Kroger 606 (M), Brian Sills - Kroger 642 (R), Walter Keener - Kroger 590 (M), David Fielding - Kroger 623 (R), Joe Huey - Union Representative, Milton Jones - UFCW Region 5 Director, Christi McCormick - Kroger 637 (R), Karen Hill - UFCW Local 2008 Secretary-Treasurer/Union Representative, Dennis Albritton - Region 5 Collective Bargaining Representative. Not pictured, Glen Gibbons - Kroger 622 (R) and Steve Gelios - UFCW Local 2008 President.

UNION JOBS MEAN



A BETTER COMMUNITY

Stewards' Corner

UFCW
a VOICE for working America

STEWARDS UPDATE NEWSLETTER

New Hires and Union Protections

A common misunderstanding for both stewards and new hires is that “the union can’t do anything for a worker on probation.” Not only is that wrong, the fact is that from the moment a new worker first hits the time clock, there are enormous benefits to being under a union contract. It’s critically important that stewards make that clear to new employees as soon as they come on the job.

All new workers (except the boss’s children!) have to go through a probation period, the length of which is defined in your union contract. At the same time, a union security agreement in the contract may compel a new worker to join the union long before the probation period is up, so the new hire asks: “If the union can’t protect me, why do I have to pay dues?” In an open shop of course, a worker can refuse to join the union.

A steward has to deal with the fact that most probationary workers are ignorant about the union, and unionism generally. Many workers have been taught in school, and often at home, that “Big Labor” is only after your money. New hires are often brainwashed into believing that any benefits they get are gifts from a generous and benevolent employer. The phrase that tips off their thinking is “Our employer gives us . . .” A union history page on your local’s website should include all the important clauses of the contract, and say exactly when the union won that extra week of vacation, or daily overtime, or tuition reimbursement. This illustrates that the boss didn’t give these benefits, the union won them—and wants to keep them. Encourage new hires to check out the page, and e-mail or text them the link yourself.

Contractual Protections Start on Day One

Below are just some of the benefits that stewards should be prepared to reel off to new workers on that first day, stressing

that the laws require only that a boss provide a worker with the minimum wage, time and one-half over 40 hours in a week, and workers’ compensation if they’re injured on the job. Other laws, like the U.S. Family and Medical Leave Act, may eventually apply, but the union contract is an immediate protection.

■ Because you’re working in a unionized workplace, starting pay is generally much higher than minimum wage, with guaranteed wage progressions usually built into the contract. A worker may get one of these automatic step increases even before the end of a probationary period, and it comes because the contract requires it, not because a boss takes a liking to you.

■ Many union contracts provide time and one half after eight hours, so new workers, from the very first day on the job, will be entitled to overtime if they work beyond the normal workday. In fact, by getting overtime pay for just one shift, an individual worker may pocket more than the cost of an entire month’s worth of union dues—a clear sign of the cash value of a union contract.

■ Many union contracts allow all workers—including probationary workers—to get paid holidays, or to gain coverage under a health insurance plan, or to pick up any of the other economic benefits that the union has negotiated.

In addition to the economic benefits, probationary workers immediately gain the protection of the union organization in the workplace. Who better than a steward to protect a new worker against unsafe working conditions or against an abusive supervisor—and on his or her very first day of work! Or who better than a steward to tell a probationary worker about workers’ compensation or about the right to full break periods? What if a female worker is harassed by a boss on her first day on the job? In a non-union workplace, she would likely suffer in silence. In a union workplace, she can call for the steward—on Day One. New workers are protected by all of the areas of the non-discrimination clause as well, so if they feel

they have been treated differently because of their race, gender or other characteristics, they can turn to the union for help, rather than being limited to filing a claim of discrimination with federal, state or provincial agencies. This represents a huge improvement over the sometimes prejudicial practices of a non-union workplace.

One unpleasant feature of the new workplace is that many employers, especially in retail, are not willing to post a schedule in advance. Their policy is to force workers to call in every day to see if they are needed, and to accept being sent home early if work is slow. The union contract that requires a schedule, posted a week or so in advance, and guaranteeing a full shift can be worth more money in a day than union dues for a month.

Welcome New Workers Immediately

None of this matters if new hires don’t get introduced to the union by a friendly face and a handshake. They need to know on that first day that the union is well worth the dues money for every worker. And don’t let your boss tell you—and many will try—that probationary workers cannot file a grievance. They are protected by all terms and conditions of the union contract, even if specifically excluded from a grievance over discharge. So make sure the newcomers in your workplace get a positive first impression of the union, so they can start to learn the rights and benefits of a union contract from Day One.

—Bill Barry. The writer is the retired director of labor studies at the Community College of Baltimore County.

A Temporary Victory for Fair Share

You’ve likely heard that the Supreme Court recently deadlocked 4-4 in *Friedrichs v. California Teachers*. This case challenged public sector unions’ right to charge nonmembers in the bargaining unit, who benefit from a union contract, a “fair share” to help pay for winning those benefits. This means the lower court’s ruling, allowing fair share fees, stands. But anti-union forces have several similar cases in lower courts, and they are coming after the private sector fair share next. Filling the vacancy created by the death of Justice Antonin Scalia with someone who supports labor is crucial. Be sure to make new workers feel welcomed by the union!



una VOZ para los trabajadores

Esquina de la Delegados

STEWART UPDATE NEWSLETTER

Empleados Nuevos y las Protecciones Gremiales

Un malentendido común tanto para los delegados gremiales como para los nuevos empleados es que “el sindicato no puede hacer nada por un trabajador durante su período probatorio de empleo”. No sólo es un error, sino que se debe entender que desde el momento que un trabajador nuevo marca por primera vez el reloj de entrada al trabajo, tiene bajo el convenio gremial derechos a grandes beneficios. Es muy importante que los delegados aclaren esto a los empleados nuevos, ya que ellos están protegidos desde el momento que llegan a trabajar.

Todos los trabajadores nuevos (¡excepto los mimados por el jefe!) deben pasar por un período de prueba, y la duración del mismo lo define el convenio gremial. Al mismo tiempo, mediante un acuerdo de seguridad sindical del convenio se puede obligar a que un empleado nuevo se afilie al sindicato mucho antes de que termine su período de prueba. Pero por eso, el nuevo empleado se pregunta: “Si el sindicato no puede protegerme, ¿por qué tengo que pagar las cuotas?”. Por supuesto que en ciertos lugares de trabajo, un trabajador puede negarse a afiliarse al sindicato.

Un delegado tendrá que lidiar con el hecho de que la mayoría de los trabajadores durante el período probatorio no saben nada del gremio ni menos del sindicalismo en general. En un sitio web hay una página sobre la historia del gremio local donde se deberían incluir todas las cláusulas importantes del convenio laboral y que en esa página apareciera exactamente cuando el sindicato ganó esa semana extra de vacaciones, o las horas extra, o el reembolso de matrícula. Esto aclararía que el empleador no es quien otorga esos beneficios, el gremio fue el que los ganó y quiere mantenerlos. Aliente a que los empleados nuevos revisen esa página y envíelas por correo electrónico o por texto con el enlace.

Las Protecciones Contractuales Comienzan desde el Primer Día

A continuación se listan sólo algunos de los beneficios que los delegados deben saber para que el primer día de trabajo de los nuevos trabajadores puedan dar esa información, haciendo hincapié en que las leyes sólo requieren que el empleador les pague el salario mínimo, pagarles horas extra cuando trabajen más de 40 horas semanales y que pueden acogerse a compensación laboral

si se lesionan en el trabajo. Aunque en los Estados Unidos hay leyes aplicables, como la Ley de Ausencia Familiar y Médica, el convenio laboral también provee para esos casos una protección inmediata.

■ Si un empleado trabaja en un lugar de trabajo sindicalizado, por lo general recibe un sueldo mayor que el salario mínimo, aparte de progresiones de aumentos de salario garantizados que generalmente se incluyen en el convenio. Un trabajador puede conseguir aumentos de salario automáticos aún antes de que finalice el período de prueba. Esos aumentos ocurren porque el convenio lo estipula, no por tener un jefe que le aprecia.

■ En muchos convenios laborales se estipula el pago de una vez y media después de haber trabajado ocho horas.

■ Muchos convenios gremiales permiten a que todos los trabajadores se les paguen vacaciones—aún a aquellos que están en el período de prueba—u obtener cobertura bajo un plan de seguro médico, o recibir cualquiera de los otros beneficios económicos que el sindicato ha negociado.

Además de los beneficios económicos, los trabajadores durante su período de prueba ganan inmediatamente la protección de la organización sindical en el lugar de trabajo. ¿Quién puede ser mejor que un delegado para proteger a un empleado nuevo contra las condiciones laborales inseguras o en contra de un supervisor abusivo en su primer día de trabajo? Los trabajadores nuevos están protegidos por todas las cláusulas de no discriminación. Si sienten que han sido tratados de manera diferente debido a su raza, sexo u otras características, pueden contar con que el gremio los ayudará, en lugar de limitarse a presentar una demanda por discriminación con las agencias federales, estatales o provinciales. Esto representa una gran mejora respecto a las prácticas perjudiciales que a veces existen en lugares de trabajo no sindicalizados.

Una característica desagradable de un nuevo lugar de trabajo es cuando muchos empleadores, especialmente los del comercio minorista, no están dispuestos a publicar con antelación sus planes de trabajo. Su política consiste en obligar a los trabajadores a llamar todos los días para ver si se los necesita y también aceptar que puedan decirles que regresen a su casa antes de tiempo cuando el trabajo es lento. El convenio laboral requiere que exista planificación. Los trabajadores

deben registrarse una semana antes para ir a trabajar o con mayor antelación. De ese modo, la garantía de un turno completo puede valer más dinero en un día que la cuota sindical por un mes.

Dé Inmediatamente la Bienvenida a los Trabajadores Nuevos

Todo esto no importa si cuando los nuevos empleados llegan por primera vez al gremio y los reciben caras amables y un fuerte apretón de manos. Ellos necesitan saber desde el primer día que vale la pena pagar las cuotas sindicales. Y no deje que su jefe les diga a los empleados nuevos—y muchos tratarán de hacerlo—que durante su período de prueba no pueden presentar ninguna demanda formal. Los empleados nuevos están protegidos por todos los términos y condiciones del convenio laboral, incluso si específicamente se excluyen las demandas sobre despidos. Así que asegúrese de que los recién llegados a su lugar de trabajo tengan una primera impresión positiva sobre el gremio para que puedan empezar a aprender los derechos y beneficios del convenio laboral desde el primer día.

—Bill Barry. El escritor es el director jubilado de estudios sobre temas laborales en el Community College del Condado de Baltimore.

Una Victoria Temporal sobre el Pago de una Parte Justa

Es probable que haya escuchado que en la Corte Suprema se registró un nuevo empate en el caso caratulado *Friedrich versus California Teachers*. En este caso se desafía el derecho de los gremios del sector público a cobrarle a los empleados, sin afiliación gremial, para que financien la negociación colectiva pagando una ‘parte justa’ si salen beneficiados por un convenio gremial. Esto significa que queda en pie la decisión de la corte inferior, o Juzgado de Primera Instancia, que apoya el pago de una ‘parte justa’. Sin embargo, las fuerzas antisindicalistas tienen varios casos similares en esas cortes inferiores donde se persigue revertir en el futuro el pago de la cuota justa en el sector privado. Es crucial entonces llenar la vacante creada por la muerte del Juez Antonin Scalia con un juez que apoye la posición sindical. ¡Asegúrese de darles la bienvenida a los trabajadores nuevos que llegan al gremio!

Please notify Local 2008

if your name, address, telephone number, or Social Security Number has changed!

Many members on payroll deduction are not notifying the Union about changes of address. If you have changed your name, address, telephone number, and/or Social Security Number and have not notified the Union, please complete this form and mail to the address listed below:

Por favor notifique al Local 2008

si su nombre, dirección, número de teléfono, o el Número del Seguro Social han cambiado!

Muchos miembros de pago de deducción no están notificando el cambio de dirección a la Unión. Si usted a cambiado su nombre, dirección, número de teléfono y o su Número de Seguro Social y no a notificado a la Unión, por favor complete esta forma y envíela por correo a:

UFCW Local 2008
7924 Interstate 30, Suite A
Little Rock, Arkansas 72209-2900
(501) 565-6306 or 1-800-828-2008

Former Name (Nombre Anterior)

Current Name (Nombre Actual)

New Address (Nueva Dirección)

City (Ciudad) State (Estado) ZIP (Codigo Postal)

Telephone Number (include area code)
(Número de Teléfono - incluye el área)

Correct Social Security Number (Número de Seguro Social Correcto)

If you are in our records under an incorrect Social Security Number, please show the INCORRECT Social Security Number:

Si usted aparece en nuestros registros con un Número de Seguro Social incorrecto, por favor muestren el Número del Seguro Social INCORRECTO:

Seven-Day Weekends!

Congratulations to William (Bill) E. Newton, Jr., on his recent retirement. Mr. Newton began his employment with Kroger in March of 1971 at the store in Arkadelphia, where he worked part-time in the Grocery and Produce Departments. In his first few years with the Company, he worked in Hot Springs, Malvern, and Magnolia. In 1976 Bill Newton was transferred to the England Kroger store as Head Produce Clerk and that is where he remained until his retirement in 2016.

Mr. Newton was actively involved with UFCW Local 2008 for 45 years, serving as Union Steward and five terms on negotiating committees.

Bill Newton is enjoying family time and relaxing now that he is retired. He expressed his gratitude to UFCW Local 2008 for the benefits he and his family enjoyed for all those years, and for the pension he is now receiving.

UFCW Local 2008 thanks you for your service and wishes you a wonderful retirement - here's to being able to make your own schedule now!

— Union Representative Joe Huey

¡Fines de Semanas de Siete-Días!

Felicidades a William (Bill) E. Newton, Jr., en su recién jubilación. El Sr. Newton comenzó su empleo con Kroger en Marzo del 1971 en la tienda en Arkadelphia, en donde trabajo de tiempo-incompleto en los Departamentos de Abarrotes y Producto. En sus primeros años con la Compañía, el trabajo en Hot Springs, Malvern y Magnolia. En el 1976 Bill Newton fue transferido a la tienda England Kroger como Cabeza Cajero de Producto y allí fue en donde se quedó hasta su jubilación en 2016.

El Sr. Newton fue involucrado activamente con la UFCW Local 2008 por 45 años, sirviendo como el Senescal de Unión y cinco términos en comités de negociación.

Bill Newton este gozando su tiempo con la familia y relajándose hora que está jubilado. El expreso su gratitud a la UFCW Local 2008 por los beneficios él y su familia gozaron todos esos años, y por la pensión he hoy está recibiendo.

¡UFCW Local 2008 les da las gracias a ustedes por su servicio y desea una jubilación maravillosa - aquí está para poder hacer tu propio horario!

— Representante de Unión Joe Huey

Happy Retirement...

- Keith E. Wine, Kroger 550 in Little Rock, retired March 1, 2016, with 42 years of service.
- Roy E. Jeffery, Kroger 687 in Batesville, retired April 10, 2016, with 26 years of service.
- Georgia Phillips, Tyson Foods in Hope, retired in June of 2016, with 32 years of service.
- Judith C. Horsey, Kroger 623 in Little Rock, retired June 1, 2016, with 32 years of service.
- Ronald D. Koller, Kroger 621 in Hot Springs, retired June 1, 2016, with 10 years of service.
- David W. Rush, Kroger 619 in Hot Springs, retired June 1, 2016, with 21 years of service.
- Curtis B. Starks, Kroger 630 in Little Rock, retired June 1, 2016, with 39 years of service.
- Gary D. Bradberry, Kroger 639 in North Little Rock, retired July 1, 2016, with 44 years of service.



~ Congratulations to all our retirees! ~

Wishing you many happy years enjoying your well-earned pension!

Retired and Loving It!

Please join us in extending best wishes to Michael R. Holiman who retired from Kroger Store No. 637 after 46 years of service. He was a Union member for the entire 46 years, following in his father's footsteps who was also a union member with the Rock Island Railroad.

Mr. Holiman started with Kroger at the Malvern Kroger store at the age of 18. His first two years with Kroger were spent working in Grocery - stocking shelves and checking. Afterward, he moved to North Little Rock where he started in the Produce Department. Mr. Holiman has worked in several Kroger stores in North Little Rock, Little Rock, and in Benton - where he has been since 1981 as Head Produce Clerk.

After retirement, he and his wife took an Alaskan cruise, and he has also been doing volunteer work in the Poyen School District, as well as hunting and fishing. Mr. Holiman is very thankful for the benefits and pension UFCW provided for him through his 46-year career.

UFCW Local 2008 would like to thank Michael Holiman for his dedication and wish him many years of happiness enjoying his well-earned pension!

— Union Representative Joe Huey

¡Jubilado y Amándolo!

Favor de unirse con nosotros en extender los mejores deseos a Michael R. Holiman que se jubiló de Kroger Store No. 637 después de 46 años de servicio. Él fue un miembro de Unión por los enteros 46 años, siguiendo en los pasos de su padre que también fue un miembro de unión con el Rock Island Railroad.

El Sr. Holiman comenzó con Kroger en la tienda Malvern Kroger a la edad de 18. Sus primeros dos años con Kroger fueron trabajando en Abarrotes - reabastecer las estanterías u de cajero. Después, se mudó a North Little Rock en donde el comenzó en el Departamento de Producto. El Sr. Holiman ha trabajado en varias tiendas Kroger en North Little Rock, Little Rock, y en Benton - en donde él ha estado desde el 1981 como Cabeza Cajero de Producto.

Después de jubilarse, él y su esposa tomaron un crucero a Alaska, y él también ha hecho trabajo voluntario en el Poyen School District, y también cazando y pescando. El Sr. Holiman está muy agradecido por los beneficios y la pensión que provee UFCW Local 2008 para el a través sus carrera de 46 años.

¡UFCW Local 2008 le quisiera darle las gracias a Michael Holiman por su dedicación y desearte muchos años de felicidad gozando su bien ahorrada pensión!

— Representante de Unión Joe Huey

UFCW 2008

a VOICE for working America

GRIEVANCE SETTLEMENTS

Year-to-Date Totales del año

Grievances Resolved (Quejas Resueltas)	⇒	90
Employees Reinstated (Empleados Reinstalados)	⇒	21
Back-Pay and Benefits (Repagos y Beneficio)	⇒	\$58,335.94



Spotlight on Labor



Most people lack knowledge about how unions work, what they have accomplished, and their current goals and campaigns. Schools do not teach much, if anything, about labor, and the media does not help to inform people about unions either.

In every remaining issue of the Observer in 2016, we are going to tell you about books, videos, movies, and children's books to help educate our members on labor and the labor movement.

CHILDREN'S BOOKS

Joelito's Big Decision by Ann Berlak

When Joelito and his family go out for burgers, his friend is with his parents outside the restaurant with picket signs. The story of how Joelito reacts is told in both English and Spanish.

For ages 6 to 12.

VIDEOS

The Big Picture: Strengthen Unions

In less than three minutes, this eye-catching video tells a clear story. Robert Reich, former U. S. Secretary of Labor, "speed draws" while explaining why strong unions are good for everyone.

BOOKS

From the Folks Who Brought You the Weekend: A Short Illustrated History of Labor in the United States by Priscilla Murolo and A. B. Chitty

This excellent narrative surveys the historic efforts and sacrifices that working people made to win the rights we take for granted today, from minimum wage and overtime protections to health and safety guarantees to even the weekend itself.

MOVIES

Newsies, based on the New York City newsboy strike of 1899, shows how your newspaper seller fought a cut in their commissions. There is lots of high-energy music as well as characters with whom kids can identify.

— excerpts from Ken Margolies



Centro de Atención en el Trabajo



La mayoría de la gente no tiene conocimientos acerca de cómo funcionan los sindicatos, lo que han logrado, sus objetivos, y sus campañas actuales. Las escuelas no enseñan mucho, en todo caso, sobre la mano de obra, y los medios de comunicación no ayudan a informar a la gente acerca de los sindicatos tampoco.

En cada número restante del Observador en el año 2016, vamos a informarle sobre los libros, videos, películas y libros infantiles para ayudar a educar a nuestros miembros sobre el trabajo y el movimiento obrero.

LIBRO PARA NIÑOS

Joelito's Big Decision por Ann Berlak:

Cuando Joelito y su familia salen de su casa para comer hamburguesas encuentran que su amigo y sus padres están fuera del restaurante llevando pancartas. La historia de cómo reacciona Joelito está contada en inglés y español.

Para niños de 6 a 12 años.

VIDEOS

¿What Have Unions Ever Done for Us?

Esta versión americana de un anuncio de televisión de los sindicatos australianos ilustra de una manera muy entretenida lo que los sindicatos han hecho por los estadounidenses.

LIBROS


From the Folks Who Brought You the Weekend: A Short Illustrated History of Labor in the United States by Priscilla Murolo and A. B. Chitty

Esta excelente encuesta narra los esfuerzos y sacrificios históricos que los trabajadores llevaron a cabo para ganar los derechos que hoy damos por sentado, la protección del salario mínimo y las horas extra, las garantías para el cuidado de la salud y la seguridad laboral e incluso sucesos del fin de semana.

PELICULAS

Newsies, film basado en la historia de un joven vendedor de periódicos en la ciudad de Nueva York en 1899. En esta película se muestra cómo los jóvenes vendedores de periódicos lucharon para que no se les rebajaran sus comisiones de venta. El film tiene mucha Música de alta energía y muchos protagonistas con los cuales los niños se pueden identificar.

— extractos de Ken Margolies



- Denesa L. Byrd, sister of Latresa Williams, of Tyson Foods in Hope, passed away April 16, 2016.
- Robert L. Gatlin, formerly of Harvest Foods in Benton, passed away May 14, 2016.
- Berna Dean Thomas, of Kroger 625 in Conway, passed away May 22, 2016.
- Kenneth W. Williams, of Kroger 624 in Russellville, passed away May 25, 2016.
- Sue Ellen Bewley, of Tyson Foods in Dardanelle, passed away June 9, 2016.
- Carl Douglas (Doug) Odouj, of Kroger 619 in Hot Springs, passed away June 26, 2016.
- Marlo M. East, of Kroger 632 in Little Rock, passed away July 25, 2016.

— Our deepest sympathy goes out to all family and friends on the loss of their loved one. —



Sign up for our e-NEWSLETTER

IF YOU WOULD PREFER TO RECEIVE THIS NEWSLETTER BY E-MAIL, please send us an e-mail at ufcw2008@swbell.net indicating your preference.

—

SI PREFIERE RECIBIR ESTE BOLETÍN POR E-MAIL, por favor envíe un correo electrónico a ufcw2008@swbell.net que indica su preferencia.

Secretary-Treasurer's Report

Hillary Clinton vs. Donald Trump

The Democratic and Republican National Conventions were a whirlwind of intense partisan political theater presenting two different visions of the future of America.

At Donald Trump's convention, America was cast as a country rapidly headed for chaos and economic ruin. Immigrants were depicted as criminals, terrorists were said to be hiding around every corner, and the government was portrayed as nearly past the point of repair.

The Democratic National Convention was a four-day critique of Trump's vision. In Hillary Clinton's words, "America needs every one of us to lend our energy, our talents, our ambition to making our nation better and stronger." UFCW endorsed Hillary Clinton for President. In her statement of the endorsement she said, "I am honored to earn the endorsement of the UFCW and their more than 1.3 million members. American workers built the greatest middle class in history fighting for higher wages, safer working conditions, retirement security and the right to bargain collectively. The UFCW has been there every step of the way. They've fought to raise the minimum wage and reform our broken immigration system. They've stood strong to protect the rights and safety of workers across the country. And they've advocated for policies that would help working families get ahead, like paid sick days, fair scheduling, and more full-time shifts."

Now think about this just a minute. Hillary Clinton wants to implement a fair tax system making sure the wealthy, Wall Street, and corporations pay their fair share in taxes. On the other hand, Donald Trump has a history of filing bankruptcy, four times in 1991, 1992, 2004, and 2009, leaving thousands of dollars owed to hard working men and women.

Hillary Clinton believes every child deserves the chance to live up to his or her God-given potential, and she calls for universal preschool for every four-year-old in America. As for Donald Trump - former managers of Trump University, a for-profit school, portray it as an unscrupulous business that relied on high pressure sales tactics, employed unqualified instructors, made deceptive claims, and exploited vulnerable students willing to pay tens of thousands for Mr. Trump's insight.

There are so many hard facts differentiating the two candidates. All I ask is you look at all the hard facts before going to the polls this November. America is great and will continue to get better, and we believe Hillary Clinton is the President that will move this country forward and continue that greatness!

— Secretary-Treasurer Karen D. Hill

Reporte del Secretario-Tesorero

Hillary Clinton vs Donald Trump

Las convenciones Demócrata y Republicana fueron un torbellino de intensa teatro político partidista presentando dos diferentes visiones del futuro Americano.

En la convención de Donald Trump, América fue lanzada como un país dirigido rápidamente para un caos y ruina económica. Inmigrantes fueron representados como criminales, terroristas se dijo que estaban escondidos alrededor de cada esquina, y el gobierno fue retratado casi más allá del punto de reparación.

La Convención Demócrata Nacional era una crítica de cuatro días de la visión de Trump. En las palabras de Hillary Clinton, "América necesita que todos nosotros usemos nuestra energía, nuestros talentos, nuestra ambición para hacer nuestra nación mejor y fuerte." UFCW apoyo a Hillary Clinton para Presidente. En su declaración de su aprobación ella dijo, "Me siento honrada en ganar el apoyo de la UFCW y sus más de 1.3 millones miembros. Trabajadores americanos fincaron la clase mediana más grande en la historia luchando por sueldos altos, condiciones seguros en el trabajo, seguridad de jubilación y el derecho de negociar colectivamente. La UFCW ha estado presente en cada paso tomado. Han luchado para subir el sueldo mínimo y reformar nuestro sistema inmigrante quebrado. Se han parado fuertes para proteger los derechos y seguridad de trabajadores a través el país. Y ellos han defendido las pólizas que ayudaría a las familias trabajadoras para que se adelanten, como días pagados de enfermedad, horarios justos, y más turnos de tiempo completo."

Hora piensen en esto por un minuto. Hillary Clinton quiere implementar un sistema justo de ingreso a asegurando que los ricos, Wall Street, y corporaciones paguen su parte justa de impuestos. Por otra parte, Donald Trump tiene una historia de declaración de bancarota, cuatro veces en el 1991, 1992, 2004, y 2009, dejando miles de dólares que se les debe a los hombres y mujeres trabajadores.

Hillary Clinton piensa que cada niño merece la oportunidad de vivir a su potencia dada por Dios, y ella llama para preescolar universal para cada niño de cuatro años en los Estados Unidos. En cuanto Donald Trump - ex gerentes de Trump University, una escuela por-ganancia, la retrata como un negocio poco escrupuloso que se basó en las tácticas de venta de alta presión, ocupo a instructores no cualificados, hizo afirmaciones engañosas, y exploto a estudiantes vulnerables dispuestos a pagar decenas de miles por la visión del Sr. Trump.

Hay tantos hechos concretos diferenciando los dos candidatos. Todo lo que les pido es que ustedes miran todos hechos concretos antes de ir a las urnas este Noviembre. ¡Estados Unidos es grande y continuara mejorando, y nosotros pensamos que Hillary Clinton es el Presidente que moverá este país para delante y continuar esa grandeza!

— Secretario-Tesorero Karen D. Hill

UNITED FOOD & COMMERCIAL WORKERS UNION, LOCAL 2008
7924 Interstate 30, Suite A
Little Rock, Arkansas 72209-2900

NONPROFIT ORG.
U.S. POSTAGE PAID
LITTLE ROCK, AR
PERMIT NO. 548

UFCW LOCAL 2008 OBSERVER
is published quarterly by
UFCW Local 2008
7924 Interstate 30, Suite A
Little Rock, Arkansas 72209-2900

UFCW LOCAL 2008 OBSERVADOR
es publicado cada trimestre por el
UFCW Local 2008
7924 Interstate 30, Suite A
Little Rock, Arkansas 72209-2900

<u>President</u> Steve T. Gelios	<u>Vice Presidents</u> David Fielding Walter Keener
<u>Secretary-Treasurer</u> Karen Hill	Patricia Pacio Barbara Bradley
<u>Recorder</u> Joe Palmer	Glen Gibbons Joe Huey

**Membership Meeting
September 25**

2 P.M. - UFCW Local 2008 Meeting Hall
7924 Interstate 30, Little Rock, Arkansas



**Junta de Membresia
25 de Septiembre**

2 P.M. - UFCW Local 2008 Meeting Hall
7924 Interstate 30, Little Rock, Arkansas