

# OBSERVER

N E W S L E T T E R

Volume XIX, Number 4

December, 2018

## What Kind of Country Do You Want to Live In?

By the time you read this article, the mid-term elections will be over, and from my point of view, I hope that the Democrats now have some checks on this out of control, incompetent administration. Regardless of how the elections went, we should all be asking ourselves ... WHAT KIND OF COUNTRY DO WE WANT TO LIVE IN?

Over the past 2-½ years, I have watched an increased level of disrespect, hate, discrimination, and violence. We have seen events like this in our past (the civil rights movement and Vietnam), and I thought that those kinds of events and tragedies were behind us as a country. I had hoped people had learned from those struggles and were now able to address our differences civilly, working together to find common ground that benefits everyone. But what I see now is a country divided by race, religion, sexual orientation, gender, political affiliation - you name it, we are divided by it. I have my own opinion as to what has sparked these divisions, but regardless, it revealed a deeper truth and that is these feelings have been lying dormant, just below the surface, and are now on full display. Have we not suffered enough, and learned those hard lessons from our past struggles as a country? Apparently not!!

What makes Unions great are the same things that make our country great. The ability to come together and demand better from our elected officials, to demand that they put the welfare of the country and its citizens above benefiting big business, special interests, and themselves. **Our diversity is our strength, and has been for over 200 years.** Have we become so polarized that we cannot find one good thing about someone else, or treat someone else like we would want to be treated? That is not the country I grew up in and not the country I believe we really are.

During this holiday season, I hope everyone takes the time for a little self-introspection, and thinks about how each one of us is going to start 2019. Will it be with an attitude of tolerance, compassion, and understanding, or will we continue on the current path of intolerance, hate, and division? Are we going to make the effort to say a kind word to each other, offer encouragement to each other, and help each other? Those are the actions of the American people, the tolerance of the American people, and the heart of the American people.

America is already a great country, but no one or nothing is perfect. We have seen over the last two years that we still have a lot of work to do, and there are still some deep seated fears and divisions within. We as Americans can overcome these challenges, but only if we decide together to change and grow.

I hope that each and every one of the 5,000 UFCW Local 2008 members decide that we can be better, and that change starts with each and every one of us.

**Have a Very Merry Christmas and Happy New Year!**

— President Steve T. Gelios



## ¿En qué Tipo de País Quieres Vivir?

Para cuando lea este artículo, las elecciones intermedias habrán terminado y, desde mi punto de vista, espero que los Demócratas tengan ahora algunos controles sobre esta administración fuera de control, incompetente. A pesar de todo de cómo fueron las elecciones, todos deberíamos preguntarnos... ¿QUÉ TIPO DE PAÍS QUEREMOS VIVIR?

En los últimos 2 años y medio, he observado un aumento en el nivel de falta de respeto, odio, discriminación y violencia. Hemos visto eventos como este en nuestro pasado (el movimiento por el derecho civil y Vietnam), y pensé que ese tipo de eventos y tragedias estaban detrás de nosotros como país. Esperaba que la gente hubiera aprendido de esas luchas y ahora fuera capaz de abordar nuestras diferencias en forma cívica, trabajando juntos para encontrar un terreno común que beneficie a todos. Pero lo que veo ahora es un país dividido por raza, religión, orientación sexual, género, afiliación política: lo que sea, estamos divididos por él. Tengo mi propia opinión sobre lo que ha provocado estas divisiones, pero a pesar de eso, reveló una verdad más profunda y es que estos sentimientos han permanecido inactivos, debajo de la superficie, y ahora están a la vista. ¿No hemos sufrido lo suficiente y hemos aprendido esas difíciles lecciones de nuestras luchas pasadas como país? ¡¡Aparentemente no!!

Lo que hace grandes a las Uniones son las mismas cosas que hacen grande a nuestro país. La capacidad de unirnos y exigir mejor de nuestros oficiales electos, de exigir que pongan el bienestar del país y sus ciudadanos por encima de los grandes negocios, los intereses especiales y ellos mismos. **Nuestra diversidad es nuestra fortaleza, y ha sido por más de 200 años.** ¿Nos hemos vuelto tan polarizados que no podemos encontrar algo bueno sobre otra persona, o tratar a otra persona como nos gustaría que nos trataran? Este no es el país en el que crecí y no el país en el que creo que realmente somos.

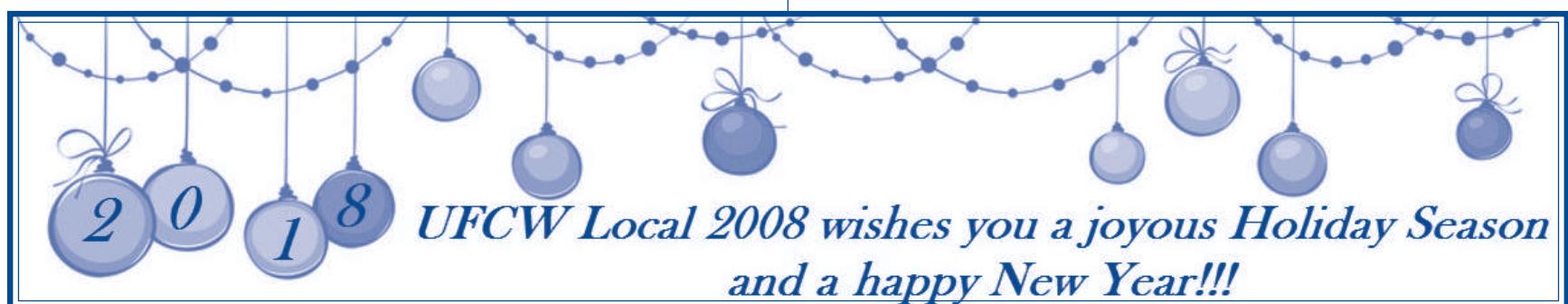
Durante esta temporada de fiesta, espero que todos tomen el tiempo para una pequeña auto-introspección, y piensen cómo cada uno de nosotros vamos a comenzar el 2019. ¿Será con una actitud de tolerancia, compasión y entendimiento, o continuaremos en el camino actual de la intolerancia, odio y división? ¿Vamos a hacer el esfuerzo de decirnos una palabra amable, ofrecernos ánimo y ayudarnos uno al otro? Esas son las acciones del pueblo Estadounidense, la tolerancia del pueblo Estadounidense y el corazón de la gente Estadounidense.

América ya es un gran país, pero nadie o nada es perfecto. Hemos visto a través los últimos dos años que todavía tenemos mucho trabajo que hacer, y todavía hay algunos temores y divisiones profundamente arraigados. Nosotros, como Estadounidenses, podemos superar estos desafíos, pero solo si decidimos cambiar y crecer juntos.

Espero que todos y cada uno de los 5,000 miembros de UFCW Local 2008 decidan que podemos ser mejores, y el cambio comienza con todos y cada uno de nosotros.

**¡Que Tengan una Muy Feliz Navidad y Feliz Año Nuevo!**

— Presidente Steve T. Gelios



## Millennial Workers are Hearing the Call to Organize

Add one more item to the list of retro things young Americans are rediscovering: unions. According to the Economic Policy Institute, a liberal think tank, 76 percent of new union members in 2017 were younger than 35.

That's pretty significant, considering that workers 34 and under make up just 40 percent of the country's total workforce. In short, young workers may be kicking off a trend that could strengthen a labor movement that's been brought to its knees by decades of attacks from employers, corporations, and hostile lawmakers.

These numbers represent a significant break with recent history. Younger workers have always been less likely than older ones to be unionized. This is still the case—roughly 8 percent of workers under 34 are union members, compared with around 13 percent of workers 35 and older. Yet nearly 1 in 4 new jobs among younger workers in 2017 was a union job.

Recent polling suggests that today's young workers increasingly identify with organized labor. Last year, Pew Research found that 75 percent of 18- to 29-year-olds (including 55 percent of young Republicans) have favorable views of unions—a rate far higher than that of any other age group.

John Schmitt, the vice president of EPI, points to the difficult economic landscape facing young people and a growing sense of powerlessness as one obvious reason why unions are getting a bump.

"It is possible that the imagination of young people has been sparked," he says. More of them may be receptive to "the idea of being in a union in order to counterbalance the power of the people that they work for."

While it's difficult to know which sectors are driving the growth in younger union membership, Schmitt points to the industries that are experiencing the most overall growth in unionization, including the public sector, construction, information, and education.

The knock-on effects of this shift could be even more significant. As Michelle Chen points out in *The Nation*, if union membership among young workers continues to climb as they become a larger part of workforce, it could pump desperately needed life-blood into organized labor, potentially reviving a movement that's often been pronounced dead. As the chart below shows, when workers' bargaining power peaked sometime in the 1950s, so too did middle-class families' share of total income. And when union rates started to tumble in the 1980s, so did middle-income share.

The economic outlook is bleak for many young people, who have "lower incomes, higher debts, and virtually no wealth to speak of," according to the People's Policy Project, a progressive think tank. It's against this backdrop that they've formed increasingly progressive views; in one survey, 18- to 29-year-olds gave socialism a slightly higher favorability rating than capitalism. Younger workers have turned to "unions to find some security that the free market alone, that labor market alone," fails to provide, Schmitt says. "Unionization, from better wages to better benefits, provides a degree of economic security that we just don't have in the US economy."

-Mother Jones.org

*Our deepest sympathies...*



William (Bill) C. Lambert, of Kroger Store 630 in Little Rock, passed away September 19, 2018. Our heartfelt sympathy goes out to his family and friends. Wishing you peace and comfort in the midst of your sorrow.

## Trabajadores del Milenio están Escuchando el Llamado a Organizarse

Agrega un elemento más a la lista de cosas retro que tus estadounidenses están redescubriendo: uniones. Según el Instituto de Política Económica, un tanque de pensamientos liberal, el 76 por ciento de los nuevos miembros de la unión en 2017 eran menores de 35 años.

Esto es muy significante, considerando que trabajadores de la edad de 34 y menor hacen casi el 40 por ciento de la fuerza laboral total del país. En corto, los trabajadores jóvenes pueden estar iniciando una tendencia que podría fortalecer un movimiento laboral que se ha puesto de rodillas por décadas de ataques de empleadores, corporaciones y legisladores hostiles.

Estos números representan un descanso significante con la historia reciente. Los trabajadores más jóvenes siempre han sido menos propensos que los mayores a estar en unión. Esto todavía es el caso-aproximadamente 8 por ciento de los trabajadores menor de 34 años son miembros de la unión, en comparación con el 13 por ciento de trabajadores de 35 años y mayores. Sin embargo, casi 1 de cada 4 nuevos trabajos entre los trabajadores jóvenes en 2017 fue un trabajo de unión.

Las encuestas recientes sugieren que los trabajadores jóvenes de hoy en día se identifican cada vez más con el trabajo organizado. El año pasado, Pew Research descubrió que el 75 por ciento de los jóvenes de 18 a 29 años (incluso 55 por ciento de jóvenes Republicanos) tienen opiniones favorables de las uniones - una tasa muy superior a la de cualquier otro grupo de edad.

John Schmitt, el vice-presidente de EPI, señala el difícil panorama económico que enfrentan los jóvenes y la creciente sensación de impotencia como una de las razones obvias por las que las uniones están recibiendo un golpe.

"Es posible que la imaginación de las personas jóvenes ha sido provocado," él dijo. Más de ellos pueden ser receptivos a la idea de estar en una unión para contrarrestar el poder de las personas para las que ellos trabajan."

Si bien es difícil saber qué sectores están experimentando el crecimiento de la membresía de unión, Schmitt apunta a las industrias que están experimentando el mayor crecimiento general en la unión, incluido el sector público, la construcción, la información y la educación.

Los efectos secundarios de este cambio podrían ser aún más significativos. Como señala Michelle Chen en *The Nation*, si la membresía de unión entre los trabajadores jóvenes continúa aumentando a medida que se convierten en una parte más importante de la fuerza laboral, podría bombardear un salvamento desesperadamente necesario al trabajo organizado, lo que podría revivir un movimiento que a menudo se considera muerto. Como se muestra en el cuadro de abajo, cuando el poder de negociación de los trabajadores alcanzó su punto máximo en algún momento de la década de 1950, también lo hizo la participación de las familias de clase media en el ingreso total. Y cuando las tasas de unión comenzaron a caer en la década de 1980, también lo hizo la participación de los ingresos medios.

El panorama económico es sombrío para muchos jóvenes, que tienen "ingresos más bajos, deudas más altas y prácticamente ninguna riqueza de la que hablar," de acuerdo con el Proyecto de Política Popular, un tanque de pensamiento progresivo. Es en este contexto que han formado opiniones cada vez más progresistas; en una encuesta, los jóvenes de 18 a 29 años dieron al socialismo una calificación de favorabilidad ligeramente más alta que el capitalismo. Los trabajadores jóvenes han recurrido a las «uniones para encontrar cierta seguridad que solo el mercado libre, que solo el mercado laboral,» no ofrece. Schmitt dice: «Las Uniones, de mejores salarios a mejores beneficios, proporciona un grado de seguridad económica que no tenemos en la economía de los EE. UU.

-Mother Jones.org

Congratulations  
on your  
**RETIREMENT**

~ Congratulations and best of luck to all our retirees. ~

- Leah D. McDaniel, Kroger 621 in Hot Springs, retired February 1, 2018, with 32 years of service.
- Carolyn K. Keller, Kroger 622 in Little Rock, retired with 5 years of service.
- Cheryl Cagle, Kroger 638 in North Little Rock, retired with 23 years of service.

## Your Union Hard at Work!

UFCW Local 2008 Union Representatives are working hard every day to ensure you get every penny coming to you. Pictured are 11 of the 35 members who recently received back pay or retro pay totaling over **\$9,005.14!!!**



**Carl Desmuke**  
Kroger Store 638



**Sam Fellner (Left)**  
**Joe Huey (Right)**  
Kroger Store 639



**Pamela Ferrell (Right)**  
**Mark Teakell (Left)**  
Kroger Store 630



**Vergella Gist (Left)**  
**Mark Teakell (Right)**  
Kroger Store 635



**Kenny Johnson**  
Kroger Store 614



**Judy Lott (Right)**  
**Mark Teakell (Left)**  
Kroger Store 635



**Latoshia Love**  
Kroger Store 642



**Lonie Oates (Left)**  
**Mark Teakell (Right)**  
Kroger Store 572



**Bridgette Robinson (Center)**  
**Merinda Hale (Right)**  
**Mark Teakell (Left)**  
Kroger Store 636



**Linda Williams**  
Kroger Store 629

## *¡Su Union Trabajando Duro!*

Los Representantes de la Unión Local 2008 de UFCW están trabajando duro todos los días para asegurarse de que obtiene cada centavo que viene a usted. ¡En la foto son 11 de los 35 miembros que recientemente recibieron pago atrasado o pago retro totalizando más de **\$9,005.44!!!**



**UFCW members can learn a foreign language for free.**

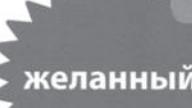
Start today by visiting [UFCW.ORG/LANGUAGE](http://UFCW.ORG/LANGUAGE).



Welcome



Bienvenue



желанный



benvenuto



Herzlich willkommen



ようこそ



환영



Bienvenido



歡迎

Whether it's for travel, for work, or just for fun, UFCW's free foreign language program makes learning a new language easy.

**Learn:** Spanish / French / English  
German / Mandarin

[UFCW.org/LANGUAGE](http://UFCW.org/LANGUAGE)



**Los miembros de la UFCW pueden aprender un idioma extranjero de forma gratuita.**

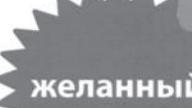
Comience hoy visitando [UFCW.ORG/LANGUAGE](http://UFCW.ORG/LANGUAGE).



Welcome



Bienvenue



желанный



benvenuto



Herzlich willkommen



ようこそ



환영



Bienvenido



歡迎

Bien sea para viajar, trabajar, o simplemente divertirse, el programa gratuito de idiomas extranjeros de la UFCW hace que sea fácil aprender un idioma nuevo.

**Aprenda:** Español / Francés / Inglés  
Alemán / Mandarín

[UFCW.org/LANGUAGE](http://UFCW.org/LANGUAGE)



Sign up for our  
**eNEWSLETTER**

IF YOU WOULD PREFER TO RECEIVE THIS NEWSLETTER BY E-MAIL, please send us an e-mail at [mail@ufcw2008.org](mailto:mail@ufcw2008.org) indicating your preference.

**SI PREFIERE RECIBIR ESTE BOLETÍN POR E-MAIL,**  
por favor envíe un correo electrónico a [mail@ufcw2008.org](mailto:mail@ufcw2008.org) que indica su preferencia.

# Stewards' Corner



**Food Processing, Packing and Manufacturing Division**

## Preparing for the Workplace of the Future

The rise of automation is changing the way we work and live. Many members of our union family work with technology every day, and we are looking at the wave of technological advances in our core industries—meatpacking, food processing, and food and non-food retail—as an opportunity to negotiate strong contracts that reflect the value of our members.

To address the rapid expansion of technology, the UFCW has developed contract language that includes protections for workers who may be affected by technological changes. These include notification to our union prior to the installation of new technical advances and free training or retraining for workers who are affected by the changes. We are also fighting for contract language that protects our members so if they are displaced by technical advances, employers must prioritize their transfer to another location.

Stewards play a significant role in helping our union get in front of new industry trends. You communicate with our members every day, and with your help, we can analyze whether the latest technology in the places we work are helpful or harmful. This insight allows us to enter contract negotiations prepared to shape technological advances in ways that will benefit our union.

Dave Reichenbach is a steward and a member with UFCW Local 38 who has worked in the Smucker's plant in Bloomsburg, Pa., for 17 years. "I've seen automation change our plant," he said. "Thanks to our union contract, we can speak out about how technology affects us without fear of losing our jobs."



**"I've seen automation change our plant. Thanks to our union contract, we can speak out about how technology affects us without fear of losing our jobs."**

— Dave Reichenbach is a steward and a member with UFCW Local 38 who has worked in the Smucker's plant in Bloomsburg, Pa., for 17 years.

In addition to negotiating stronger contracts, the UFCW has expanded its education benefits to help members advance their careers and skills.

The UFCW Foreign Language Classes Benefit allows members of our union to learn a new language online for free. Whether it's to help prepare for a better career or even just an international trip, this benefit allows UFCW members to learn Spanish, French, German, English, and/or Mandarin. Members of our union can begin learning a new language for free today by visiting [www.ufcw.org/language](http://www.ufcw.org/language).

The UFCW Free College Benefit provides UFCW members and their families with the opportunity to earn an associate degree online through Eastern Gateway Community College (EGCC), and covers tuition, fees, and online books so that participants can concentrate on their studies without worrying about out-of-pocket costs or the need for loans. This benefit

is available exclusively to UFCW members, retired members, and family members, including children, spouses, grandchildren, domestic partners, and dependents. If you're interested in learning more about this incredible benefit, visit [www.ufcw.org/college](http://www.ufcw.org/college).

The UFCW is also offering free online General Equivalency Diploma (GED) classes through Essential GED. This benefit is designed to successfully prepare people to pass the GED test, regardless of when they last went to school. The classes are self-guided and offer flexibility since they can be taken on phones, tablets, or computers. Members can access the free GED classes benefit by visiting [www.ufcw.org/members/ged/](http://www.ufcw.org/members/ged/).

The future of work is changing and the UFCW is changing with it. With your help, we can negotiate strong contracts that harness technology and maintain the better wages and benefits that all of us deserve.



**una VOZ para los trabajadores**

## Esquina de la Delegados



**División de Procesamiento de Alimentos,  
Empacadoras y Manufactura**

### Cómo prepararnos para el lugar de trabajo del futuro

El crecimiento de la automatización está cambiando la forma en la que trabajamos y vivimos. Muchos miembros de la familia de nuestra unión trabajan con tecnología a diario, y vemos la ola de avances tecnológicos en nuestras industrias clave -empacadoras de carne, procesadoras de alimentos y venta minorista de productos alimenticios y no alimenticios- como una oportunidad para negociar contratos fuertes que reflejen el valor de nuestros miembros.

Para tratar la rápida expansión de la tecnología, la UFCW ha desarrollado términos contractuales que incluyen protecciones para los trabajadores que podrían verse afectados por los cambios tecnológicos. Estas protecciones incluyen la notificación a nuestra unión antes de la instalación de nuevos avances técnicos y la capacitación o recapacitación gratuita para trabajadores afectados por los cambios. También estamos luchando por términos en los contratos que protejan a nuestros miembros, de modo que si son desplazados por avances técnicos los empleadores deberán priorizar su traslado a otro sitio.

Los delegados juegan un papel importante en cuanto a ayudar a nuestra unión a ponerse por delante de las nuevas tendencias de la industria. Ustedes se comunican con nuestros miembros a diario y, con su ayuda, podemos analizar si las últimas tecnologías en los lugares donde trabajamos son útiles o perjudiciales. Esta perspectiva nos permite realizar negociaciones contractuales preparadas para desarrollar avances tecnológicos de maneras que beneficien a nuestra unión.

Dave Reichenbach es un delegado y miembro de la Local 38 de la UFCW que ha trabajado en la planta de Smucker's en Bloomsburg, Pa., durante 17 años. "He visto cómo la automatización cambió nuestra planta", dijo. "Gracias al contrato de nuestra unión, podemos hablar de cómo la tecnología nos afecta sin temor a perder nuestro trabajo".



**"He visto cómo la automatización cambió nuestra planta. Gracias al contrato de nuestra unión, podemos hablar de cómo la tecnología nos afecta sin temor a perder nuestro trabajo".**

— Dave Reichenbach es un delegado y miembro de la Local 38 de la UFCW que ha trabajado en la planta de Smucker's en Bloomsburg, Pa., durante 17 años.

Además de negociar contratos más fuertes, la UFCW ha ampliado sus beneficios de educación para ayudar a los miembros a promover sus carreras y sus habilidades.

El Beneficio de Clases de Idiomas Extranjeros de la UFCW permite a los miembros de nuestra unión aprender un nuevo idioma en línea de manera gratuita. Sea para ayudarlos a prepararse para una mejor carrera o incluso solo para un viaje al exterior, este beneficio permite a los miembros de la UFCW aprender español, francés, alemán, inglés y/o mandarín. Los miembros de nuestra unión pueden comenzar a aprender un nuevo idioma de manera gratuita hoy visitando [www.ufcw.org/language](http://www.ufcw.org/language).

El Beneficio de Universidad Gratuita de la UFCW provee a los miembros de la UFCW y a sus familias la oportunidad de obtener un título asociado en línea a través de Eastern Gateway Community College (EGCC), y cubre la matrícula, aranceles y libros en línea, de modo que los participantes puedan concentrarse en sus estudios sin preocuparse por costos de su bolsillo o la necesidad de

préstamos. Este beneficio está disponible exclusivamente para miembros, miembros retirados y familiares de miembros de la UFCW, e incluye a hijos, cónyuges, nietos, parejas y dependientes. Si tiene interés en aprender más acerca de este beneficio increíble, visite [www.ufcw.org/college](http://www.ufcw.org/college).

La UFCW también ofrece clases gratuitas en línea para el Diploma de Equivalencia General (GED, por sus siglas en inglés) a través de Essential GED. Este beneficio está ideado para preparar a personas eficazmente para que aprueben el examen para el GED, independientemente de cuándo haya ido a la escuela por última vez. Las clases son autoguiadas y ofrecen flexibilidad, ya que pueden tomarse en teléfonos, tabletas o computadoras. Los miembros pueden acceder a clases para el GED gratuitas visitando [www.ufcw.org/members/ged/](http://www.ufcw.org/members/ged/).

El futuro del trabajo está cambiando, y la UFCW está cambiando a la par. Con su ayuda, podremos negociar contratos fuertes que aprovechen la tecnología y mantengan los mejores sueldos y beneficios que todos nosotros merecemos.

## Notice to Employees Subject to Union Security Clauses

As employees working under UFCW contracts containing union security clauses, you are required, as a condition of employment, to pay dues or fees to the union. This is the only obligation under such union security clauses. Individuals who are members pay dues, while individuals who are nonmembers pay an equivalent fee. This fee, which is authorized by law, is your fair share of sustaining your union's broad range of programs in support of you and your co-workers, but nonmembers may file objections to funding expenditures that are nongermane to the collective bargaining process and thereby only be obligated to pay fees representing expenditures germane to the collective bargaining process. Individuals who choose to file such objections should advise their local union or other collective bargaining representative in writing at its business address and request a description of the procedures which must be followed and to obtain further information as to how these fees are calculated.

In considering these matters, though, you should be aware that choosing to be a nonmember fee payer means you would not have the right to vote on the terms of your contract; the right to participate in the development of contract proposals; the right to nominate and vote for officers of the local union; the right to attend the International Convention as a delegate; the right to participate in strike votes; and the right to numerous other benefits and discounts available to members only.

The most important job right you can have is the right to collective bargaining. Because all employees negotiate together through the union, those represented by the union receive higher wages and better benefits than those in non-union facilities doing similar jobs. Strength in numbers makes this possible. The stronger your union, the better your contract.

Do not take yourself out of the most important process and weaken your union. Individuals who nevertheless elect to be nonmember fee payers may object to funding expenditures nongermane to the collective bargaining process. Examples of expenditures germane to the collective bargaining process are those made for the negotiation, enforcement, and administration of collective bargaining agreements; meetings with employer and union representatives; proceedings on behalf of workers under the grievance procedure, including arbitration; servicing; organizing in competitive markets; internal union administration; and other matters related to the above activities. Examples of expenditures nongermane to the collective bargaining process are those made for political purposes; for general community service; for organizing in non-competitive markets; for lobbying activities; for members only benefits; and for certain affiliation costs.

## UFCW 2008

a VOICE for working America

### GRIEVANCE SETTLEMENTS

#### Year-to-Date Totales del año

<b>Grievances Resolved (Quejas Resueltas)</b>	<b>106</b>
<b>Employees Reinstated (Empleados Reinstalados)</b>	<b>21</b>
<b>Back-Pay and Benefits</b>	<b>\$59,334.21</b>

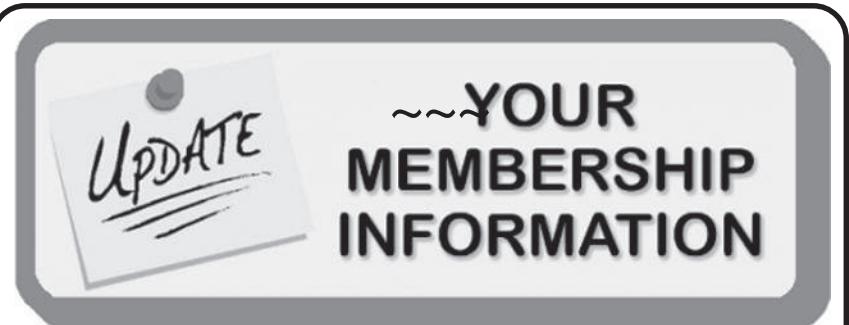
## Aviso a Sujetos de Empleados a las Cláusulas de Seguridad de Unión

Como empleados trabajando bajo los contratos del UFCW que contengan cláusulas de seguridad de unión, están requeridos, como una condición de empleo, de pagarle honorarios o cuotas a la unión. Esta es la única obligación bajo tales cláusulas de seguridad de unión. Individuos que son miembros pagan honorarios, por mientras que individuos que no son miembros pagan una cuota equivalente. Esta cuota, que es autorizada por ley, es su compromiso justo de sostener las grandes variedades de programas que apoya a usted y a sus compañeros de trabajo, pero los no miembros pueden presentar objeciones para fundar gastos de financiación que no son parte al proceso de negociaciones colectivas y por eso solamente son obligados de pagar cuotas representando financiaciones que sean parte del proceso de negociaciones colectivas. Individuos que escogen en presentar tales objeciones deben avisarle a su unión local u otro representante de negociaciones colectivas en escrito a su dirección de negocio y pedir una descripción de los procedimientos que deben seguirse y para obtener más información en cómo estas cuotas son calculadas.

En consideración de estos asuntos, aunque, usted debe tener en cuenta que el escoger en ser un no miembro pagador quiere decir que usted no tendrá el derecho de votar en los términos de su contrato; el derecho de participar en el desarrollo de propuestas de contratos; el derecho de nombrar y votar para oficiales de la unión local; el derecho de asistir la International Convention como delegado; el derecho de participar en votos de huelga; y el derecho de numerosos otros beneficios y descuentos solamente a los miembros.

El derecho de trabajo más importante que usted puede tener es el derecho de negociaciones colectivas. Porque todos los empleados negocian juntos sobre la unión, esos representados por la unión reciben sueldos más altos y mejores beneficios que los que están en un edificio no en unión haciendo trabajos similares. Fuerza en números hace esto posible. Lo más fuerte que es la unión, lo mejor es su contrato.

No se salga fuera del proceso más importante y no debilite a su unión. Individuos que sin embargo eligen ser pagadores de cuotas no miembros puede que se opongan a financiaciones no parte del proceso de negociaciones colectivas. Ejemplos de financiaciones parte del proceso de negociaciones colectivas son esos hechos para la negociación, ejecución, y administración de consentimientos de negociaciones colectivas; juntas con el empleador y representantes de unión; procedimientos de parte de los trabajadores bajo el procedimiento de queja, incluso arbitraje; el mantenimiento; organizando en un mercado competitivo; administración de unión interna; y otros asuntos relacionados a las actividades mencionadas arriba. Ejemplos de financiaciones no parte del proceso de negociaciones colectivas son esos hecho para propósitos políticos; para servicio de comunidad general; para organizar en mercados no competitivos; para actividades de cabildo; beneficios solamente para miembros; y para ciertos gastos de afiliación.



**Do you have a change of address, phone number, or Social Security number?**

Please e-mail that information to [mail@ufcw2008.org](mailto:mail@ufcw2008.org) or go to our website at [ufcw2008.org](http://ufcw2008.org) and submit that information to us through the "Contact Us" link at the top of the page.

If you prefer, you can also mail it to:  
7924 Interstate 30, Suite A, Little Rock, Arkansas 72209-2900

**¿Tiene un cambio de dirección, número de teléfono o número de Seguro Social?**

Envíe por correo electrónico esa información a [mail@ufcw2008.org](mailto:mail@ufcw2008.org) o visite nuestro sitio web en [ufcw2008.org](http://ufcw2008.org) y envíenos esa información a través del enlace "Contáctenos" en la parte superior de la página.

Si lo prefiere, también puede enviarlo a:  
7924 Interstate 30, Suite A, Little Rock, Arkansas 72209-2900



## Spotlighting UFCW Local 2008 Members Serving Our Communities

**Irene E. Hixson**  
Poultry  
Tyson Foods (Noel)

**Rosa Flores**  
Poultry  
Wayne Farms

**Sandra K. Rowe**  
Drug GM  
Kroger Store 639

**Whitney A. Smith**  
Poultry  
Tyson Foods (Hope)

**Rosa Perez**  
Poultry  
Wayne Farms



## MEMBER TIP *Consejo de Miembro*

### Protecting What We've Won

Even if what you are most focused on is conditions in your own workplace, here's something to consider: successful union organizing in other workplaces will improve things for you. How much clout your union has at the bargaining table and in the legislative arena and elsewhere often is determined by "union density." This term refers to the degree to which employees in your particular industry or geographic area are unionized. Simply stated, the greater the percentage of employees who are unionized, the more power each union has to win and enforce good contracts and to be an influential part of the process to enact a labor-friendly legislative agenda. Many statistical studies have shown that unions are better able to negotiate higher wages for the employees they represent when the employees of employers in the same competitive market are organized.

*-Adapted from The Union Member's Complete Guide, by Michael Mauer*

### *Protegiendo lo que Hemos Ganado*

*Incluso si lo que más te interesa son las condiciones en tu propio lugar de trabajo, esto es algo que debes tener en cuenta: la organización de unión exitosa en otros lugares de trabajo mejorará las cosas para ti. Cuánta influencia tiene su unión en la mesa de negociación y en el ámbito legislativo y en otros lugares a menudo está determinada por «la densidad de unión». Este término se refiere al grado en que los empleados de su industria o área geográfica particular están en unión. En pocas palabras, más grande el porcentaje de empleados en unión, más poder tendrá cada unión para ganar y hacer cumplir los buenos contratos y para ser una parte influyente del proceso para promulgar una agenda legislativa favorable al trabajo. Muchos estudios estadísticos han demostrado que las uniones pueden negociar salarios más altos para los empleados que representan cuando se organizan los empleados de los empleadores en el mismo mercado competitivo.*

*-Adapted from The Union Member's Complete Guide, by Michael Mauer*

**Secretary-Treasurer's Report****Reporte del Secretario-Tesorero****On The Path to Citizenship**

During September and October the Local Union and UCAN (Union Citizenship Action Network) participated in assisting our members and their families apply for U.S. Citizenship. The process consists of:

1. Good Information from the Applicant
2. Pre-Screening
3. Application Assistance

We hear a lot of misleading information about immigrants, people seeking asylum. Our role is to help our members and their families understand the requirements to become a U.S. Citizen. The requirements to become a U.S. Citizen are not an easy task. You must prove Continuous Residence Requirements, Physical Presence Requirements, Language & Civics Requirements, Good Moral Character Requirements, Oath Of Allegiance, and of course Processing Requirements.

We will be holding a two-day UCAN event in Springdale, Arkansas in January, 2019. Legal services will do screenings at the beginning of the event and then review the application at the end - free of charge. The services will be limited to advice and information regarding citizenship only.

If you are interested in this NEW service your Local is providing, please contact me at the Local Union office: Karen D. Hill (501) 565-6306, Ext 111.

**Happy Holidays to all and Happy New Year!**

—Secretary-Treasurer Karen D. Hill

**En Camino a la Ciudadanía**

Durante los meses de Septiembre y Octubre la Unión Local y UCAN (Union Citizenship Action Network-Red de Acción Ciudadana de la Unión) participaron en asistiendo a nuestros miembros y sus familias para aplicar para Ciudadanía Estadounidense. El proceso consistió en:

1. Buena Información del Solicitante
2. Pre-Selección
3. Asistencia en la Aplicación

Escuchamos mucha información engañosa sobre inmigrantes, personas que buscan asilo. Nuestra función es en ayudar a nuestros miembros y sus familias a comprender los requisitos para convertirse en Ciudadanos de los EE. UU. Los requisitos para convertirse en Ciudadanos de los EE. UU. no son tarea fácil. Debe probar los requisitos de Residencia Continua, Requisitos de Presencia Física, Requisitos de Lenguaje y Civismo, Buenos Requisitos de Carácter Moral, Juramento de Lealtad y por supuesto

**Requisitos de Procesamiento.**

Tendremos un evento UCAN de dos-días en Springdale, Arkansas, en Enero, 2019. Servicios legales harán selecciones al principio del evento y entonces revisaran la aplicación al fin - gratis. Los servicios serán limitados a consejo e información tocante la ciudadanía solamente.

Si está interesado en este servicio NUEVO que su Local está proporcionando, favor de contactar a su oficina de la Unión Local: Karen D. Hill (501) 565-6306, Ext 111.

**¡Felices Fiestas a todos y Feliz Año Nuevo!**

—Secretaria-Tesorera Karen D. Hill

You can visit our website at [www.ufcw2008.org](http://www.ufcw2008.org) to find lots of information, forms, pictures, and helpful links, including a link to our Facebook page!



¡Puedes visitar nuestro sitio web en [www.ufcw2008.org](http://www.ufcw2008.org) para encontrar mucha información, formularios, fotos y enlaces útiles, incluyendo un enlace a nuestra página de Facebook!

16 de Diciembre  
Junta de  
Miembros



2 P.M. - UFCW Local 2008 Meeting Hall  
7924 Interstate 30, Little Rock, Arkansas

**December 16**  
**Meeting**  
**Membership**

Vice Presidents	President	Steve T. Geelios
Walter Keener	Secretary-Treasurer	Karen Hill
Barbara Bradley	Glen Gibbons	
Walter Keener		
Barbara Bradley		
Glen Gibbons		
Joe Huey		
Judy Neelms	Recorder	
Steven Hicks	Suzanne Garbaez	

UFCW LOCAL 2008 OBSERVADOR  
7924 Interstate 30, Suite A  
Little Rock, Arkansas 72209-2900

UFCW LOCAL 2008 OBSERVER  
is published quarterly by  
UFCW Local 2008  
7924 Interstate 30, Suite A  
Little Rock, Arkansas 72209-2900

POSTMASTER: Deliver November 29-30, 2018

**RETURN SERVICE REQUESTED**

(Union Label)

UFCW LOCAL 2008  
WORKERS UNION, LOCAL 2008  
7924 Interstate 30, Suite A  
Little Rock, Arkansas 72209-2900

