



OBSERVER

N E W S L E T T E R

Volume XXI, Number 3

September, 2020

President's Report

Looking Forward

When I read my horoscope at the end of 2019, it said 2020 would be a 'GREAT' year for me. Now, I don't put a lot of stock in horoscopes, but I thought to myself – I could use a good year, what with Kroger negotiations coming and the presidential elections in the fall. WOW! I have a very different definition of 'great' from the folks who write those horoscopes!

In February, we were hit with COVID-19, which has affected everyone in one way or another. For almost every member of UFCW Local 2008, being essential workers in the food chain, you have been affected more than most. Every day you go to work and make sure people have food on the table, and at first, it seemed your employers understood the stress, hardship, and hazards you were experiencing. Most, if not all tried to reward your work with 'hero pay' or hazard pay, or bonuses. The extra money didn't take away the risks you were experiencing at work, but it did show some appreciation of your sacrifice. But then, MANY OF YOUR EMPLOYERS DISCONTINUED THE PAY OR BONUSES! Talk about a slap in the face!!! Is the pandemic not going strong to this day? Are you not still "heroes" or deserve hazard pay? **YOU ABSOLUTELY DESERVE THAT EXTRA MONEY!** The UFCW has been talking to your employers, talking to congressional leaders, and demanding the hazard pay for all essential workers **BE PUT BACK IN PLACE!** As long as you are going to work and putting your lives, and the lives of your family at risk, you should at least be shown your employer appreciates your sacrifice!!! **Please know we are continuing to fight to make that happen as soon as possible!**

As far as Kroger negotiations go, at the writing of this newsletter article, we are still bargaining. Here again, an employer like Kroger, who is experiencing record sales and profits during this pandemic, all due to YOUR dedication and hard work, should be working towards improving every aspect of your wages, benefits, and working conditions. But what they are proposing is a far cry from improvement. They might be willing to improve the pay, but only if you pay more for your health insurance and only if they make it much harder to qualify for those benefits. Their goal is a no cost contract, but the cost to you is substantial in increased healthcare costs and less protection in the workplace. **We will continue to work towards increasing your pay, protecting your benefits, and making sure you have the protections you deserve!**

And oh, let's not forget about politics. I think most of you know how I feel about our current president and his administration. Every promise he made in 2016 has gone by the wayside. At the writing of this article, we are in the worst recession since the great depression. As a country, we are one of the worst at handling the pandemic due to failed planning and leadership. And we have millions of people out of work and businesses closing, so I have to ask - are we 'great' yet? Every American must ask themselves, am I better off than I was when our current president took office? If you are truly honest with yourself, you will admit our country has taken a step back in almost every way. From our financial condition, our job prospects, our standing in the world, our safety, human rights, and racial equality - all of it has gone backwards!! That is not 'great'! That is not where we want to be!

Everyone please do your research on the issues and problems we face and ask yourself; can we afford 4 more years of backwards???

I can only speak for myself, but the way forward for me is clear; is it for you???

— President Steve T. Gelios

Reporte del Presidente

Viendo Hacia Adelante

Cuando leo mi horóscopo al final del 2019, decía que 2020 sería un año «GRANDE» para mí. Ahora, no le doy mucha importancia a los horóscopos, pero pensé para mí mismo: puedo usar un año bueno, con las negociaciones de Kroger en camino y las elecciones presidenciales en el otoño. ¡GUAUU! ¡Tengo una definición muy diferente de «estupendo» de la gente que escribe esos horóscopos!

En Febrero, nos golpeó COVID-19, que ha afectado a todos de una forma u otra. Casi todos los miembros de UFCW Local 2008, como trabajadores esenciales en la cadena alimentaria, se han visto más afectados que la mayoría. Todos los días vas a trabajar y te aseguras de que la gente tenga comida en la mesa y, al principio, parecía que tus empleadores entendían el estrés, las dificultades y los peligros que estabas experimentando. La mayoría, si no todos, intentaron recompensar su trabajo con un «pago de héroe», pago por riesgo o bonificaciones. El dinero extra no eliminó los riesgos que estabas experimentando en el trabajo, pero mostró cierto aprecio por su sacrificio. ¡Pero entonces, MUCHOS DE SUS EMPLEADORES DESCONTINUARON EL PAGO O LAS BONIFICACIONES! ¡¡¡Habla de una bofetada en la cara!!! ¿La pandemia no se está fortaleciendo hasta el día de hoy? ¿No son todavía «héroes» o se merecen pago por riesgo? ¡ABSOLUTAMENTE MERECES ESE

DINERO EXTRA! ¡La UFCW ha estado hablando con sus empleadores, hablando con líderes del congreso y exigiendo el pago de riesgo para todos los trabajadores esenciales SE PONGA DE NUEVO EN SU LUGAR! ¡Siempre que vaya a trabajar y pone su vida en riesgo y la de su familia, al menos debería demostrarle que su empleador aprecia su sacrificio! ¡Sepa que seguimos luchando para que eso suceda lo antes posible!

En lo que respecta a las negociaciones de Kroger, en el momento de redactar este artículo del boletín, todavía estamos negociando. Una vez más, un empleador como Kroger, que está experimentando ventas y ganancias récord durante esta pandemia, todo debido a SU dedicación y arduo trabajo, debería trabajar para mejorar todos los aspectos de sus salarios, beneficios y condiciones laborales. Pero lo que proponen dista mucho de ser una mejoramiento. Es posible que estén dispuestos a mejorar el salario, pero solo si usted paga más por su seguro médico y solo si hacen que sea mucho más difícil calificar para esos beneficios. Su objetivo es un contrato sin costo, pero el costo para usted es sustancial en mayores costos de atención médica y menos protección en el lugar de trabajo. ¡Continuaremos trabajando para aumentar su salario, proteger sus beneficios y asegurarnos de que tenga la protección que se merece!

Yoh, no nos olvidemos de la política. Creo que la mayoría de ustedes saben lo que siento por nuestro actual presidente y su administración. Cada promesa que ha hecho en 2016 han quedado en el camino. En el momento de redactar este artículo, nos encontramos en la peor recesión desde la gran depresión. Como país, somos uno de los peores en el manejo de la pandemia debido a una planificación y un liderazgo fallidos. Y tenemos millones de personas sin trabajo y negocios cerrando, así que tengo que preguntar: ¿estamos «estupendos» todavía? Todos los estadounidenses deben preguntarse: ¿estoy mejor que cuando asumió el cargo nuestro actual presidente? Si es realmente honesto consigo mismo, admitirá que nuestro país ha dado un paso atrás en casi todos los sentidos. Desde nuestra situación financiera, nuestras perspectivas laborales, nuestra posición en el mundo, nuestra seguridad, derechos humanos e igualdad racial, ¡todo ha retrocedido! ¡Eso no es «estupendo»! ¡Ahí no es donde queremos estar!

Todos, por favor, investiguen sobre los asuntos y problemas en cual nos enfrentamos y pregúntense; ¿Podemos permitirnos 4 años más de retroceso???

Solo puedo hablar por mí mismo, pero el camino a seguir para mí está claro; ¿¿¿es para ti???

— Presidente Steve T. Gelios

OFFICIAL NOTICE**SPECIAL MEETINGS FOR
NOMINATIONS OF OFFICERS**

September 10, 2020

As Election General Chairperson of the Nominations and Election of Officers of UFCW Local 2008, this is to officially notify each member of Local 2008 that nominations will be conducted on Tuesday and Wednesday, October 13 and 14, 2020, at the times and locations listed below. You may attend any of these meetings. In these meetings, nominations can be taken from any active member. If you have any questions, please contact Rick Slayton, UFCW Local 2008 Election General Chairperson, at 1-800-828-2008, Ext. 114.

Tuesday, October 13, 2020 – 9 A.M. and 7 P.M.

Holiday Inn Express & Suites, 2205 S.E. Walton Boulevard, Bentonville, Arkansas
American Inn, 3439 Highway 65 North, Dermott, Arkansas
The Hotel Hot Springs, 305 Malvern Avenue, Hot Springs, Arkansas
UFCW Local Union Office, 7924 Interstate 30, Little Rock, Arkansas
Best Western Plus, 501 Willow Street, Searcy, Arkansas
Quality Inn & Suites, 704 West Michigan Street, Stuttgart, Arkansas

Wednesday, October 14, 2020 – 9 A.M. and 7 P.M.

Holiday Inn Express, 6813 Phoenix Avenue, Fort Smith, Arkansas
Hampton Inn & Suites, 2700 North Hervey Street, Hope, Arkansas
Comfort Inn & Suites, 2714 East Parkway Drive, Russellville, Arkansas

Officers To Be Nominated (and elected for a three-year term commencing February 1, 2021):

- President
- Secretary-Treasurer
- Recorder
- Six (6) Vice Presidents – Each numerically designated for nomination and election purposes (Vice President No. 1, Vice President No. 2, etc.)

Eligibility Requirements for Nominees as Officers:

To be eligible to accept a nomination, you must be an active member of Local 2008 who has either:

- (A) Continuous active membership in Local 2008 since October 2019
 OR
 (B) Continuous active membership in UFCW since October 2018

Rick Slayton, UFCW Local 2008 Election General Chairperson

AVISO OFICIAL**REUNIONES ESPECIALES PARA
NOMBRAMIENTOS DE OFICIALES**

10 de Septiembre, 2020

Como Presidente de Elección General de los Nombramientos y Elección de Oficiales del UFCW Local 2008, esta es para oficialmente avisarle a cada miembro de la Local 2008 que nombramientos serán conducidas el Martes y Miércoles, 13 y 14 de Octubre, 2020, a los tiempos y localidades indicadas abajo. Usted puede asistir cualquier de estas reuniones. En estas reuniones, nombramientos puedes ser tomada de cualquier miembro activo. Si tiene algunas preguntas, favor de comunicarse con Rick Slayton, UFCW Local 2008 Presidente de Elección General, al 1-800-828-2008, Ext. 114.

Martes, 13 de Octubre, 2020 – 9 A.M. y 7 P.M.

Holiday Inn Express & Suites, 2205 S.E. Walton Boulevard, Bentonville, Arkansas
American Inn, 3439 Highway 65 North, Dermott, Arkansas
The Hotel Hot Springs, 305 Malvern Avenue, Hot Springs, Arkansas
UFCW Local Union Office, 7924 Interstate 30, Little Rock, Arkansas
Best Western Plus, 501 Willow Street, Searcy, Arkansas
Quality Inn & Suites, 704 West Michigan Street, Stuttgart, Arkansas

Miércoles, 14 de Octubre, 2020 – 9 A.M. y 7 P.M.

Holiday Inn Express, 6813 Phoenix Avenue, Fort Smith, Arkansas
Hampton Inn & Suites, 2700 North Hervey Street, Hope, Arkansas
Comfort Inn & Suites, 2714 East Parkway Drive, Russellville, Arkansas

Oficiales De Ser Nombrados (y elegidos por un término de tres-años comenzando el 1 de Febrero, 2021):

- Presidente
- Secretario-Tesorero
- Registrador
- Seis (6) Vice Presidentes – Cada uno numéricamente designado para propósitos de nombramiento y elección (Vice Presidente No. 1, Vice Presidente No. 2, etc.)

Requisitos de Elegibilidad para Candidatos como Oficiales:

Para ser elegible para aceptar una nombramiento, uno tiene que ser un miembro activo de la Local 2008 que tenga:

- (A) Membresía activa continua en el Local 2008 desde Octubre 2019
 O
 (B) Membresía activa continua en la UFCW desde Octubre 2018

Rick Slayton, Presidente de Elección General del UFCW Local 2008

You Work Hard - You Deserve a Union that Works Equally as Hard!!!

UFCW Local 2008 Union Representatives work very hard to ensure you get every penny coming to you.

Pictured are 5 of the 10 members who recently received grievance back pay totaling over \$11,742.51!

William Adams (Right)
Mark Teakell (Left)
Kroger 644



Mikesha Brodie (Left)
Mark Teakell (Right)
Kroger 636



Jane Ford (Right)
Mark Teakell (Left)
Kroger 644



Bridgette Mitchell
Kroger 582



Bessie Whitehead (Right)
Mark Teakell (Left)
Kroger 623



Usted Trabaja Duro – Usted Merece Una Unión que Trabaja igualmente Duro!!!

Representantes de UFCW Unión Local 2008 trabajan muy duro para asegurar que usted reciba cada centavo que merece. ¡En la foto hay 5 de los 10 miembros que recientemente recibieron pago atrasado de queja un total de más de \$11,742.51!



Our Heartfelt Sympathy

Rose M. Duke of Kroger Store 623 in Little Rock passed away August 7, 2020.

Michael W. Brown of Kroger Store 627 in Little Rock passed away August 4, 2020.

Nicasio Rivera of Wayne Farms in Danville passed away July 16, 2020.

John D. Whisenhunt of Wayne Farms in Danville passed away July 13, 2020.

Christy A. Backy of Kroger Store 625 in Conway passed away June 3, 2020.

Melba D. Linker of Kroger Store 624 in Russellville passed away April 17, 2020.

Thomas W. Mullikin formerly of Harvest Foods in Pine Bluff passed away April 16, 2020.

Kenneth W. Wright of Kroger Store 621 in Hot Springs passed away March 13, 2020.

Jasper L. Gentry of Kroger Store 606 in Maumelle passed away March 2, 2020.



David L. Hamner, Kroger Store 635 in Brinkley, retired 8/1/20 with 45 year of service!

Loeta G. Killough, Kroger Store 605 in Morrilton, retired 8/1/20 with 18 years of service!

Debra S. Baldridge, Kroger Store 614 in Jacksonville, retired 6/1/20 with 18 years of service!

Carlton E. Buie, Kroger Store 550 in Little Rock, retired 6/1/20 with 46 years of service!

Ronnie L. Horn, Kroger Store 605 in Morrilton, retired 6/1/20 with 47 years of service!

Samantha R. Williams, Kroger Store 582 in Little Rock, retired 6/1/20 with 10 years of service!

Anice Browning, Kroger Store 644 in Little Rock, retired 5/1/20 with 5 years of service!

Carol F. Gilbert, Kroger Store 605 in Morrilton, retired 5/1/20 with 41 years of service!

Congratulations Retirees!!!



Sign up for our
e-NEWSLETTER

You can visit our website at www.ufcw2008.org to find lots of information, forms, pictures, and helpful links, including a link to our Facebook page!



IF YOU WOULD PREFER TO RECEIVE THIS NEWSLETTER BY E-MAIL, please send us an e-mail at mail@ufcw2008.org indicating your preference.

SI PREFIERE RECIBIR ESTE BOLETÍN POR E-MAIL, por favor envíe un correo electrónico a mail@ufcw2008.org que indique su preferencia.

jPuedes visitar nuestro sitio web en www.ufcw2008.org para encontrar mucha información, formularios, fotos y enlaces útiles, incluyendo un enlace a nuestra página de Facebook!

Stewards' Corner



WORKPLACE LEADER

YOUR MONEY or YOUR LIFE!

We might expect to hear such a command from a robber, but we are more likely now to hear it from a boss, who wants to get production up and running without regard for the health and safety of the workers. This is one more example of why a union steward is so important, influencing decisions that can literally be a matter of life and death.

Workers are increasingly pressured to return to their jobs, even if the conditions are dangerous. Some employers are notifying Unemployment Insurance offices to cut benefits off to workers who have refused to return to unsafe workplaces. Waiting for an inspection from OSHA could take many months, while you and your members are possibly exposed to the dangerous COVID-19.

Check in with your members and their families to let them know that the union cares about them as people.

While conditions are dangerous, union members, and thousands of non-union workers, are suddenly realizing the importance of being organized — seeing that the union watches your back every day, not just every few years when a new contract is negotiated.

Usually it's the steward watching the worker's back, while the boss or union staff may be working off-site. Stewards and other workplace leaders ought to keep a few things in mind during the pandemic:

- **Being an activist means always learning new things.** In this case, while the science of COVID-19 is still

developing, check regularly with the Health & Safety department of your union to see what's new.

- **You may have to demand that your workplace, or parts of it, be shut down for cleaning and disinfecting.** You won't be popular with your boss, but you are protecting the lives of your members.
- **A steward should be immediately assertive, demanding that work processes be reorganized to keep them free from hazards.** Keep your members informed about safe practices. Proper distancing on an assembly line, for example, is essential. Too many facilities, like non-union packing-houses, rushed to reopen and workers got sick. Do not let your employer tempt you back to work with the vague promise that "we will do everything we can to make it safe."
- **If your members are going to be tested at work for the coronavirus, be sure you know what tests are being done and who is doing the testing.** Ideally, an independent health care professional will do the test, not some supervisor whose only goal is to get everyone back as soon as possible. Testing should be done at the employer's expense, on the clock.
- **If you are provided with personal protective equipment, at the employer's expense make sure the devices are effective and are**

clean — don't let them force you to reuse old masks or cracked gloves.

The pandemic has brought much suffering to families across the globe. Remember to check in with your members and their families to let them know that the union cares about them as people, not just as dues-payers. It's generally expected that the union will keep an eye on the workplace, but keeping an eye on workers, and especially members, is what sets the labor movement apart. To this end:

- **Set up a communications network with your members** — text, Twitter, Facebook, emails — to send out a stream of information about conditions so everyone will know what's going on. Make calls to offer help to members who have been afflicted by the virus.
- **Protecting all workers will show non-members the value of a union.** If there are ways you can have a positive impact on your community, for example by holding food or blood drives, consider doing so — and publicize it. This isn't the time to ostracize members of the bargaining unit who have opted to not pay dues. Showing them some solidarity can change attitudes!
- **Finally, take care of yourself.** You may be so determined to help your members that you forget to protect yourself, so don't be careless.

As we face this dramatic health hazard, which can kill a person in a matter of days, it is worth remembering a failure of unions in the past. When workers were exposed to dangerous substances, like asbestos, coal dust or certain chemicals, unions simply trusted the bosses, and the government, to provide a safe work environment. That naivete led to tens of thousands of workers dying unnecessarily, and often horribly, over many years. That is not a history we want to see repeated. ■

— Bill Barry is a retired organizer and labor educator and the author of *Organizing in the Time of The Pandemic* (free download from www.laborsbookstore.com)



una VOZ para los trabajadores

Esquina de la Delegados

WORKPLACE LEADER

¡SU DINERO o SU VIDA!

Podríamos esperar escuchar tal orden de un ladrón, pero ahora esperaremos escuchar esto de nuestro patrón, que quiere obtener producción en funcionamiento sin tener en cuenta la salud y seguridad de los trabajadores. Este es un ejemplo más de por qué un senescal de la unión es tan importante, influir en decisiones que literalmente pueden ser una cuestión de vida o muerte.

Se les presiona cada vez más a los trabajadores para que regresen a sus trabajos, aun si las condiciones sean peligrosas. Algunos empleadores están notificando a las oficinas del seguro de desempleo que corten los beneficios a los trabajadores que se han negado a regresar a lugares de trabajo inseguros. Esperar una inspección de OSHA podría tomar muchos meses, mientras que usted y sus miembros posiblemente estén expuestos al peligroso COVID-19.

• Consulte con sus miembros y sus familias para hacerles saber que la unión se preocupa por ellos como personas.

Mientras que las condiciones son peligrosas, miembros de la unión y miles trabajadores que no están en la unión, de repente se dan cuenta de la importancia de ser organizado — viendo que la unión cuidan tu espalda cada día, no solo cada pocos años cuando un contrato nuevo es negociado.

Por lo general, es el senescal mirando la espalda del trabajador, mientras que el jefe o el personal de la unión pueden estar trabajando fuera del sitio. Senescals y otros líderes en el lugar de trabajo deben mantener algunas cosas en mente durante la pandemia:

- Ser activista significa siempre aprendiendo cosas nuevas. En este caso, mientras que la ciencia de COVID-19 todavía es en desarrollo, consulte regularmente con el Departamento de Seguridad y Salud de su unión para ver qué hay de nuevo.
- Puede que tengas que exigir que su lugar de trabajo, o parte de él, se cierre para limpiarlo y desinfectarlo. No serás popular con tu jefe, pero estas protegiendo las vidas de tus miembros.
- Un senescal debe ser inmediatamente assertivo, exigiendo que procesos del trabajo sea organizado para mantenerlos libres de peligros. Mantenga sus miembros informados sobre prácticas seguras. Distanciamiento adecuado en la línea, por ejemplo, es esencial. Muchas instalaciones, como empacadoras no en la unión, se apresuró a reabrir y los trabajadores se enfermaron. No dejes que tú empleador te tienta a volver a trabajar con una promesa vaga que "haremos todo lo que podremos hacer para que sea seguro".
- Si tus miembros van a ser probado en el trabajo para el coronavirus, asegúrese en saber qué pruebas serán hechas y quién está haciendo las pruebas. Idealmente, un profesional de la salud independiente hará la prueba, no algún supervisor cuyo único objetivo es de hacer que todos regresen lo más pronto posible. Las pruebas deben realizarse en los gastos del empleador, en el reloj.
- Si se le proporciona equipo personal de protección, en los gastos del empleador asegúrese que los dispositivos son efectivos y son limpios — no dejes que te obliguen a — reutilizar máscaras viejas o guantes rotos.

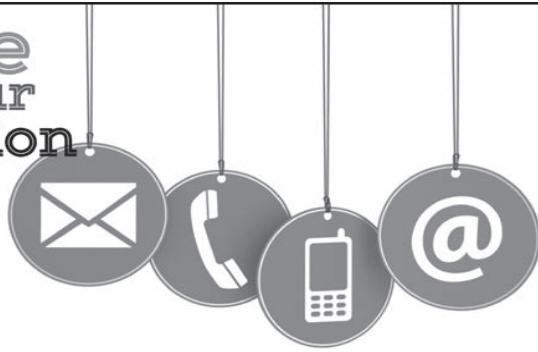
La pandemia ha traído mucho sufrimiento a familias a través del mundo. Recuerde de consultar con sus miembros y sus familias para hacerles saber que la unión se preocupa por ellos como personas, no solo como contribuyentes. Se espera generalmente que la unión vigile el lugar de trabajo, pero vigilar a los trabajadores, y especialmente miembros, es lo que establece el movimiento de labor aparte. Para tal fin:

- Configurar una red de comunicaciones con sus miembros — texto, Twitter, Facebook, correos electrónicos — para enviar un flujo de información sobre las condiciones para que todos sepan lo que está pasando. Hacer llamadas para ofrecer ayuda a los miembros que han sido afectados por el virus.
- Protegiendo a todos los trabajadores mostrará a los que no son miembros el valor de una unión. Si hay formas en que puedas tener un positivo impacto en su comunidad, por ejemplo sosteniendo alimentos o donaciones de sangre, considere hacerlo y publiquelo. Este no es el momento de excluir a los miembros de la unidad de negociación que han optado por no pagar las cuotas. Mostrándolos algo de solidaridad puede cambiar las actitudes!
- Por último, cuídese. Tú puedes estar tan decidido a ayudar a tus miembros que te olvida de protegerte tú mismo, así que no sea descuidado.

Al enfrentar este dramático peligro para la salud, que puede matar a una persona en cuestión de días, vale la pena recordar un fracaso de uniones en el pasado. Cuando los trabajadores estaban expuesto a sustancias peligrosas, como amianto, polvo de carbón o ciertos productos químicos, las uniones simplemente confiaban en los patrones, y el gobierno, para proporcionar un ambiente en el trabajo seguro. Esta ingenuidad llevó a decenas de miles de trabajadores muriendo innecesariamente, ya menudo horriblemente, durante muchos años. Ese no es una historia que queremos ver repetida. ■

— Bill Barry es un organizador jubilado y educador laboral y el autor de *Organizing in the Time of The Pandemic* (descarga gratuita desde www.laborsbookstore.com)

Update your Information



Do you have a change of address, phone number, or Social Security number?

Please e-mail that information to mail@ufcw2008.org or go to our website at ufcw2008.org and submit that information to us through the "Contact Us" link at the top of the page.

If you prefer, you can also mail it to:

7924 Interstate 30, Suite A,
Little Rock, Arkansas 72209

¿Tiene un cambio de dirección, número de teléfono o número de Seguro Social?

Envíe por correo electrónico esa información a mail@ufcw2008.org o visite nuestro sitio web en ufcw2008.org y envíenos esa información a través del enlace "Contáctenos" en la parte superior de la página. Si lo prefiere, también puede enviarlo a:

*7924 Interstate 30, Suite A,
Little Rock, Arkansas 72209*

PROTECT A WORKER: WEAR A MASK!



UFCW

#SHOPSMART



★ ★ ★ ★ ★
**PLEDGE
TO BUY
UNION-MADE
IN THE
USA**
★ ★ ★ ★ ★

UFCW 2008
a VOICE for working America

GRIEVANCE SETTLEMENTS

Year-to-Date Totales del año

Grievances Resolved (<i>Quejas Resueltas</i>)	45
Employees Reinstated (<i>Empleados Reinstalados</i>)	11
Back-Pay and Benefits	\$62,027.53

FOR A VERY LONG TIME, I HAVE HEARD THE PHRASE, "WE DON'T NEED UNIONS ANYMORE - THEY FOUGHT FOR WEEKENDS, EQUAL PAY, NO CHILD LABOR, AND NOW WE'RE GOOD."

YOU KNOW WHO'S FIGHTING FOR WORKERS IN THIS PANDEMIC?

UNIONS!

THEY MATTER - A LOT!!

MEMBER SPOTLIGHT

SPOTLIGHTING UFCW LOCAL 2008 MEMBERS
ON THE FRONT LINE!!!

Kelly Balduf - Kroger 623
Robert Balduf - Kroger 582



**THANK YOU
to these & ALL
Frontline
&
Essential
Members!!!**

Destiny Bissette
Tyson Foods - Noel, MO



Charita Harris
Tyson Foods - Hope



Tisha Otto
Kroger 625



Jeremy Webber
Kroger 687

YOUR VOTE IS YOUR VOICE.

USE IT!

AUTHORIZATION FOR UFCW POLITICAL CHECKOFF

I hereby authorize my employer to deduct _____ per _____ from my paycheck as a contribution to the UFCW Active Ballot Club Political Action Committee. I understand that any guideline contribution amount is merely a suggestion and that I am free to contribute more or less, and the Union will not favor or disadvantage me by reason of the amount I contribute or my decision not to contribute. I also understand that I have the right to contribute or not to contribute without reprisal. I understand that my contributions will be used for political purposes, including the support of candidates for federal, state and local office, and speaking out on public issues.

Contributions to the UFCW Active Ballot Club Political Action Committee are not deductible for federal income tax purposes.

Amount other than suggested guideline: Date: Last 4 Digits of SSN:

First Name: Last Name:

Signature: Worksite:

Email Address: Cell*:

Who signed you up for ABC?

*By providing my cellphone number, I consent to receiving informational, non-commercial text messages on my cell phone from UFCW, while reserving the right to opt out in the future.

Federal law requires us to use our best efforts to collect and report the name, mailing address, occupation and name of employer of individuals whose contributions exceed \$200 in a calendar year.



AUTORIZACION PARA LA APORTACIÓN DE CONTRIBUCIÓN POLÍTICA DE UFCW

Por este medio autorizo a mi empleador para que deduzca _____ por _____ de mi cheque de pago como una contribución al Comité de acción política del Club de votación activa de UFCW. Comprendo que cualquier monto de contribución guía es simplemente una sugerencia y que soy libre de contribuir con más o menos y que la Unión no me favorecerá ni desfavorecerá por motivo del monto que contribuyo o mi decisión de no contribuir. También comprendo que tengo derecho a contribuir o no sin que se tomen represalias. Entiendo que mis contribuciones se utilizarán para propósitos políticos, incluso el apoyo de los candidatos para la oficina federal, estatal y para hablar sobre asuntos públicos.

Las contribuciones al Comité de acción política del Club de votación activa de UFCW no son deducibles para los propósitos de impuestos federales por ingresos.

Monto diferente al monto guía sugerido: Fecha: Últimos 4 dígitos del NSS:

Nombre: Apellido:

Firma: Lugar de trabajo:

Dirección de correo electrónico: Celular*:

Quién lo inscribió en ABC?

*Al proporcionar mi número de teléfono celular, acepto recibir mensajes de texto informativos, no comerciales en mi teléfono celular de UFCW, al mismo tiempo me reservo el derecho de no participar en el futuro.

La ley federal requiere que realicemos nuestros mejores esfuerzos por recopilar y reportar el nombre, dirección de correo, ocupación y nombre del empleador de personas cuyas contribuciones sobrepasan los \$200 en un año calendario.



COVID-19 Puts Workers in Danger

In the span of just a few months, the coronavirus has become an all-encompassing global crisis, with economic ramifications.

As spring turns to summer and we are able to take fuller stock of the devastation, we will know which industries came out stronger, which need to reinvent themselves, and which unfortunately will never come back.

With the benefit of hindsight, one thing that will be made abundantly clear is the need for organized labor in this time of crisis.

Of all the injustices exposed by the pandemic, the risks faced by non-union workers have become very apparent. Non-union workers are being asked to risk their safety with little or no protections of their own and no hero pay, thank you pay, service pay, or hazard pay.

UFCW is working with state and federal leaders to develop immediate policies that will protect our members personal and economic health, and meeting with our largest employers to discuss actions to protect our members pay and benefits, as well as specific actions they are taking to minimize our members exposure to the coronavirus.

Recently, UFCW also filed a federal lawsuit to end the U.S. Department of Agriculture (USDA) waivers allowing poultry plants to increase production line speeds and further endanger workers already facing elevated risks during the COVID-19 pandemic.

Senator Kamala Harris and UFCW called on CEO's to reinstate hazard pay for grocery workers as COVID-19 danger continues.

It's important to always remember that Union efforts don't just benefit members we represent.

—Secretary-Treasurer Karen D. Hill

COVID-19 Pone Trabajadores en Peligro

En el tiempo de unos pocos meses, el coronavirus se ha convertido en una crisis global que lo abarca todo, con ramificaciones económicas.

A medida que la primavera se convierte en verano y podamos hacer un balance más completo de la devastación, sabremos qué industrias salieron más fuertes, cuáles deben reinventarse y cuáles, lamentablemente, nunca volverán.

Con el beneficio de la retrospectiva, una cosa que quedará muy en claro es la necesidad de un trabajo organizado en este tiempo de crisis.

De todas las injusticias expuestas por la pandemia, los riesgos que enfrentan los trabajadores no en unión se han vuelto muy evidentes. Los trabajadores que no están en unión se les pide que arriesguen su seguridad con poca o ninguna protección propia y sin pago de héroe, pago de agradecimiento, pago por servicio o pago por riesgo.

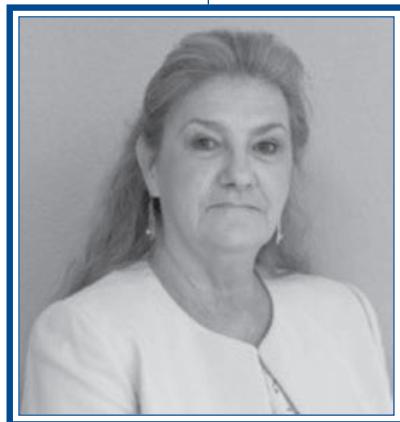
UFCW está trabajando con líderes estatales y federales para desarrollar políticas inmediatas que protegerán la salud personal y económica de nuestros miembros, y se reunirá con nuestros empleadores más importantes para discutir acciones para proteger el salario y los beneficios de nuestros miembros, así como acciones específicas que están tomando para minimizar nuestra exposición de los miembros al coronavirus.

Recientemente, UFCW también presentó una demanda federal para poner fin a las exenciones del Departamento de Agricultura de los EE. UU. (USDA) que permiten a las plantas avícolas aumentar la velocidad de las líneas de producción y poner en peligro aún más a los trabajadores que ya enfrentan riesgos elevados durante la pandemia de COVID-19.

La senadora Kamala Harris y la UFCW pidieron a los directores ejecutivos CEO's que restablezcan el pago por condiciones de vida peligrosas para los trabajadores de los supermercados a medida que continúa el peligro de COVID-19.

Es importante recordar siempre que los esfuerzos de la Unión no solo benefician a los miembros que representamos.

—Secretaria-Tesorera Karen D. Hill



NOTICE OF NOMINATIONS OF OFFICERS (Page 2) ANUNCIO DE NOMBRAMIENTOS DE OFICIALES (Pagina 2)

27 de Septiembre Meeting Member Junta de		YOU ARE THE UNION ATTEND UNION MEETINGS! GET INVOLVED!		27 de Septiembre Meeting Member Junta de	
7924 Interstate 30, Little Rock, Arkansas	2 P.M. - UFCW Local 2008 Meeting Hall	7924 Interstate 30, Little Rock, Arkansas	2 P.M. - UFCW Local 2008 Meeting Hall	7924 Interstate 30, Little Rock, Arkansas	2 P.M. - UFCW Local 2008 Meeting Hall

UFCW LOCAL 2008 OBSERVADOR		UFCW LOCAL 2008 OBSERVADOR		UFCW LOCAL 2008 OBSERVADOR	
<p>7924 Interstate 30, Suite A Little Rock, Arkansas 72209-2900</p> <p>UFCW Local 2008 es publicado cada trimestre por el</p> <p>7924 Interstate 30, Suite A Little Rock, Arkansas 72209-2900</p> <p>UFCW Local 2008 is published quarterly by</p> <p>7924 Interstate 30, Suite A Little Rock, Arkansas 72209-2900</p> <p>UFCW Local 2008 is published quarterly by</p>		<p>Steve T. Gelios President</p> <p>Karen Hill Secretary-Treasurer</p> <p>Water Keneen Vice President</p> <p>Glen Gibbons Vice President</p> <p>Joe Huey Vice President</p> <p>Steven Hicks Vice President</p> <p>Marco Barron Recorder</p> <p>Suzanne Garberz Bernadette Humblet</p>		<p>Steve T. Gelios President</p> <p>Karen Hill Secretary-Treasurer</p> <p>Water Keneen Vice President</p> <p>Glen Gibbons Vice President</p> <p>Joe Huey Vice President</p> <p>Steven Hicks Vice President</p> <p>Marco Barron Recorder</p> <p>Suzanne Garberz Bernadette Humblet</p>	
		<p>U.S. POSTAGE PAID</p> <p>FIRST-CLASS MAIL</p> <p>PRESORTED</p> <p>PERMIT NO. 548</p> <p>LITTLE ROCK, ARKANSAS 72209-2900</p>		<p>U.S. POSTAGE PAID</p> <p>FIRST-CLASS MAIL</p> <p>PRESORTED</p> <p>PERMIT NO. 548</p> <p>LITTLE ROCK, ARKANSAS 72209-2900</p>	
				<p>POSTMASTER: Deliver September 10, 2020</p> <p>RETURN SERVICE REQUESTED</p> <p>(Union Label)</p>	
				<p>WORKERS UNION, LOCAL 2008 UNITED FOOD & COMMERCIAL WORLD WORKERS UNION, LOCAL 2008 7924 Interstate 30, Suite A Little Rock, Arkansas 72209-2900</p>	