UFCW 2008
a VOICE for working America
OBSERVER
NEWSLETTER

Volume XXII, Number 4 December, 2021

President's Report

What Are We Grateful For?

To say the world is a little crazy right now is probably the understatement of the decade. With thousands of container ships sitting offshore waiting to be unloaded, the COVID virus, and our divisive political environment, it seems like we don't have much to be grateful for. But let's take a closer look at each of these issues and see if maybe there is some gratitude to be found.

Even though all the experts are predicting many of the products we may want during the holidays may be unavailable, it should make everyone take a closer look at the employers that took business offshore, and why it might be a good idea to look at bringing those jobs back to the USA. If most of these products were still produced in the USA, we wouldn't be looking at possible shortages. And even though employers would have to pay a higher wage for workers to produce those products, just think how much money those same employers would save on shipping costs, AND how much they would be making if they had the products to sell. People have money, they want to buy products, but if they can't get them due to shortages or shipping issues, how much are employers really making?

The bright side in having product shortages is we will be forced to perhaps buy locally. There are many small mom-and-pop businesses that have wonderful items to sell, and all you have to do is stop in. You might be pleasantly surprised at what you find. The silver lining to shopping locally is the money is put back into the local economy instead of some offshore account that allow companies to avoid paying their fair share in taxes. I know small employers would be EXTREMELY GRATEFUL to have your business.

As for the COVID virus, there are over 750 thousand dead and the death toll continues to grow. I'm grateful drug companies were forced to produce multiple vaccines, and if there were serious issues with the vaccines, we would have seen them by now. The ability to protect yourself, your family, and everyone around you is readily available. The science is sound, and the results speak for themselves. If you are not vaccinated, your chance to contract COVID and have serious, long-lasting complications are well documented. Over 90% of those dying from the virus are unvaccinated. I for one am VERY GRATEFUL I live in a country that has the ability to provide protection from one of the most serious threats we have known in our lifetime.

The current political discourse in this country makes it a little difficult to find gratitude. But yet, I AM GRATEFUL that I live in a country where we can express our differences, and hopefully find common ground to fix the issues before us. One of the biggest problems in politics right now is almost all politicians are only worried about one thing…GETTING RE-ELECTED. The founding fathers of this country never envisioned career politicians! When our country first started, people were elected to serve a term or two and then went back to their farms, businesses, wherever they came from. They were in politics to help their fellow man (and woman) and even though they didn't always agree on every issue, they worked together to find common ground and passed legislation that helped everyday Americans. We CAN get back to the mentality of working for ALL AMERICANS if we start to get more involved, research the issues, and elect people to Congress that are there for all Americans, not just for themselves or the big businesses that got them elected.

And finally, I am grateful for all of you! Without your support, without your help, without your commitment to this Local Union, we would not have the good contracts we enjoy. We would not have the representation that protects each and every one of us on the job, and we would not have the benefits we rely on for our health and retirement.

I would like to wish each and every one of you a very **Merry Christmas and a Happy New Year**. I am thankful for all that I have, and all of you, and am hopeful that 2022 will bring a better life for all of us.

-President Steve T. Gelios

Reporte del Presidente

Por Qué Estamos Agradecidos?

Decir que el mundo está un poco loco en este momento es probablemente la subestimación de la década. Con miles de portacontenedores en alta mar esperando ser descargados, el virus COVID, y nuestro entorno político divisivo, parece que no tenemos mucho por lo que estar agradecidos. Pero echemos un vistazo más de cerca a cada uno de estos problemas y veamos si tal vez se pueda encontrar algo de gratitud.

Aunque todos los expertos predicen que es posible que muchos de los productos que deseemos durante las fiestas no estarán disponibles, todos deberían observar más de cerca a los empleadores que llevaron el negocio al extranjero y por qué podría ser una buena idea considerar traer esos trabajos de regreso a los EE. UU. Si la mayoría de estos productos todavía se produjeran en los EE. UU., No estaríamos viendo una posible escasez. Y aunque los empleadores tendrían que pagar un salario más alto para que los trabajadores produzcan esos productos, solo piense cuánto dinero ahorrarían esos mismos empleadores en costos de envío Y cuánto estarían ganando si tuvieran los productos para vender. Las personas tienen dinero, quieren comprar productos, pero si no pueden conseguirlos debido a escasez o problemas de envío, ¿cuánto ganan realmente los empleadores?

El lado positivo de tener escasez de productos es que quizás nos veremos obligados a comprar localmente. Hay muchas pequeños negocios familiares que tienen artículos maravillosos para vender, y todo lo que tiene que hacer es pasar por allí. Es posible que se sorprenda gratamente de lo que encuentre. El lado positivo de las compras locales es que el dinero se devuelve a la economía local en lugar de a una cuenta en el extranjero que permite a los negocios evitar pagar la parte que les corresponde en impuestos. Sé que los pequeños empleadores estarían EXTREMADAMENTE AGRADECIDOS por tener su negocio.

En cuanto al virus COVID, hay más de 750 mil muertos y el número de muertos sigue creciendo. Estoy agradecido de que las compañías farmacéuticas se hayan visto obligadas a producir varias vacunas, y si hubiera problemas graves con las vacunas, ya los habríamos visto. La capacidad de protegerse a sí mismo, a su familia y a todos los que le rodean está disponible. La ciencia es sólida y los resultados hablan por sí mismos. Si no está vacunado, su probabilidad de contraer COVID y tener complicaciones graves y duraderas está bien documentada. Más del 90% de los que mueren a causa del virus no están vacunados. Por mi parte, estoy MUY AGRADECIDA. Vivo en un país que tiene la capacidad de proveer protección contra una de las amenazas más graves que hemos conocido en nuestra vida.

El discurso político actual en este país hace que sea un poco difícil encontrar gratitud. Pero, sin embargo, ESTOY AGRADECIDO de vivir en un país donde podemos expresar nuestras diferencias, y con suerte encontrar un terreno común para solucionar los problemas que tenemos ante nosotros. Uno de los mayores problemas de la política en este momento es que casi todos los políticos solo están preocupados por una cosa ... SER REELEGIDOS. ¡Los padres fundadores de este país nunca imaginaron una carrera política! Cuando nuestro país comenzó, la gente fue elegida para cumplir un período o dos y luego regresaban a sus granjas, negocios, dondequiera que vinieran. Estaban en política para ayudar a sus semejantes (y mujeres) y, aunque no siempre estuvieron de acuerdo en todos los temas, trabajaron juntos para encontrar puntos en común y aprobaron leyes que ayudaron a los Americanos. PODEMOS volver a la mentalidad de trabajar para TODOS LOS AMERICANOS si comenzamos a involucrarse más, investigar los problemas y elegir personas para el Congreso que estén ahí para todos los Americanos, no solo para ellos mismos o las negocios grandes que los eligieron.

¡Y finalmente, estoy agradecido por todos ustedes! Sin su apoyo, sin su ayuda, sin su compromiso con esta Unión Local, no tendríamos los buenos contratos que disfrutamos. No tendríamos la representación que nos proteja a todos y cada uno de nosotros en el trabajo, y no tendríamos los beneficios de los que dependemos para nuestra salud y jubilación.

*Me gustaría desearles a todos y cada uno de ustedes una muy **Feliz Navidad y un Próspero Año Nuevo**. Estoy agradecido por todo lo que tengo, y por todos ustedes, y tengo la esperanza de que el 2022 traerá una vida mejor para todos nosotros.*

-Presidente Steve. T. Gelios

★ AMERICAN MADE MATTERS! ★

Union-Made

CHRISTMAS

APPAREL AND ACCESSORIES
- Brooks Brothers
- Joseph Abboud
- Majestic Athletic
- Naturalizer shoes
- Nunn Bush shoes
- Timex watches
- Red Wing shoes

BEAUTY PRODUCTS
- Avon
- Caress skin care
- ChapStick
- Dove beauty products
- Old Spice
- Revlon

SPORTS EQUIPMENT
- American Athletic (Russell Brands)
- Louisville Slugger
- MacGregor golf clubs
- Standard Golf
- Top-Flite golf balls

STOCKING STUFFERS
- Allan peppermint candy canes
- Bic lighters
- Ghirardelli chocolates
- Hershey's chocolates
- Jelly Belly
- Laffy Taffy
- Rayovac batteries
- See's Candies
- Tootsie Roll Pops

MORE AT:

AFLCIO.ORG/MADEINAMERICA

DON'T BE NAUGHTY

BUY UNION, BUY AMERICAN!

Happiest of Holidays!

FROM STEVE GELIOS AND THE STAFF
OF UFCW LOCAL 2008
WISHING YOU A RICHLY BLESSED 2022!

IF YOU WOULD PREFER TO RECEIVE THIS NEWSLETTER BY E-MAIL, please send us an e-mail at mail@ufcw2008.org indicating your preference.

Sign up for our e-NEWSLETTER

SI PREFIERE RECIBIR ESTE BOLETÍN POR E-MAIL, por favor envíe un correo electrónico a mail@ufcw2008.org que indica su preferencia.

STAY INFORMED!

You can visit our website at www.ufcw2008.org to find lots of information, forms, pictures, and helpful links, including a link to our Facebook page!

¡Puedes visitar nuestro sitio web en www.ufcw2008.org para encontrar mucha información, formularios, fotos y enlaces útiles, incluyendo un enlace a nuestra página de Facebook!

$ It PAYS to be UNION $

Ask these members!

Grievance/Back Pay this quarter: $15,300.34

Grievance/Back Pay year-to-date: $58,948.09

Geneva Dyer
Kroger Store 614

Crystal Gilbert
Kroger Store 550

Justin Wallin
Kroger Store 613

Roger L. Barlow of Kroger Store 624 in Russellville, retired 9/1/21 with 26 years of service!
Everett E. Eastman of Kroger Store 635 in Brinkley, retired 9/1/21 with 16 years of service!
Paula A. Henry of Kroger Store 636 in Little Rock, retired 9/1/21 with 24 years of service!
Sandra L. Raney of Kroger Store 629 in Benton, retired 9/1/21 with 44 years of service!
Paula J. Reams of Kroger Store 606 in Maumelle, retired 8/1/21 with 29 years of service!
Betty F. Rose of Kroger Store 606 in Maumelle, retired 8/1/21 with 13 years of service!
Suppiah Chandramohan of Kroger Store 644 in Little Rock, retired 7/1/21 with 14 years of service!
Curtis L. Chunn of Kroger Store 630 in Little Rock, retired 7/1/21 with 23 years of service!
Debbie K. Clement of Kroger Store 637 in Benton, retired 7/1/21 with 34 years of service!
Tanja G. Crawford of Kroger Store 629 in Benton, retired 7/1/21 with 40 years of service!
Patricia K. Greeson of Kroger Store 590 in Hot Springs, retired 7/1/21 with 16 years of service!
Selina M. Jackson of Kroger Store 635 in Brinkley, retired 7/1/21 with 30 years of service!
James F. Juszczyk of Kroger Store 640 in Searcy, retired 7/1/21 with 10 years of service!
Margaret A. Pearcy of Kroger Store 652 in Conway, retired 7/1/21 with 14 years of service!
David K. Piazza of Kroger Store 636 in Little Rock, retired 7/1/21 with 15 years of service!
Saundra S. Williams of Kroger Store 630 in Little Rock, retired 7/1/21 with 11 years of service!
Carol L. Hawkins of Kroger Store 624 in Russellville, retired 6/1/21 with 15 years of service!

HAPPY RETIREMENT

Enjoy the freedom your achievement has earned!!!

THIS NEWSLETTER IS EXPERTLY HANDCRAFTED BY YOUR UNION BROTHERS & SISTERS!

Shop & Buy UNION!

Stewards' Corner

UFCW
a VOICE for working America

STEWARD UPDATE NEWSLETTER

7 HABITS OF HIGHLY EFFECTIVE STEWARDS AND OTHER UNION ACTIVISTS

With recognition to Steven Covey's very successful book, *Seven Habits of Highly Effective People,* here are seven habits that will help union activists, whether stewards, delegates, committee persons, elected leaders or activist members:

1. ACTIVELY LISTEN AND LET SPEAKERS KNOW THEY ARE HEARD

If members don't *feel* heard, even if a steward is listening, everything becomes much more difficult. *Show* people that you are listening by making eye contact, nodding when appropriate, repeating back some of what you heard to verify that you understood what was said, and asking good questions. This is particularly important when a member comes to a steward with a problem. The member is usually upset and needs to know that the steward is really hearing her or him.

2. COMMUNICATE CLEARLY AND ASSERTIVELY

Assertive communications aren't aggressive or passive. Aggressive communication is so strong, forceful and perhaps disrespectful that the receiver of the message feels attacked. Passive or timid communication lacks clarity and passion, so the receiver doesn't understand or doubts the sender expects to be taken seriously.

Assertive communication has three parts:

1. A clear statement of an issue or situation.
2. An expression of what the communicator thinks and feels about it.
3. A clear statement of what the communicator wants from the receiver.

For example, a steward may tell a manager:

1. There has been no heat at the Main Street facility since people came in to work today. We were told it may take up to two days to fix. It's too cold for our members to work without great discomfort and the possibility of illness.
2. This is an urgent matter that must be dealt with immediately.
3. We want you to relocate workers to other facilities within the next two hours while we discuss other possible solutions.

3. CONTROL YOUR EMOTIONS

This may mean waiting to communicate until you are not as upset. For example, a member who is rarely satisfied and never active starts complaining about the union. Take a deep breath, tell the member that you hear them and will get back to them soon rather than yelling or calling the member out.

It also means preparing for difficult situations so when they happen you have a plan to help stay on track. In the example above, it's pretty easy to anticipate what will come next when that member approaches, so mentally tell yourself, "I'm going to be calm and not do or say something I'll regret." It helps to not take the actions of others personally when deciding how to respond.

4. BE SELF-REFLECTIVE

This means being aware of how your actions affect others and the outcomes they want. Let's say you plan a small work action around an issue like unfair distribution of overtime and it flops. Before blaming anyone think about what you did that might have contributed to the situation. Maybe you weren't clear or didn't spend enough time explaining the plan and each person's role. Share with the group what you did that could have been done better and then lead a discussion as to why the action flopped, with the focus on learning, so you can all do better the next time.

5. BE MORE PERCEPTIVE

Good leaders can read others' body language, speech inflections and other non-verbal clues about how people are feeling. They look for signs of confusion or disinterest, of being offended or feeling disrespected. At meetings, look to see if people are paying attention or if they are checking their phones or spacing out. Notice when others are angry or hurt – and ask if you're not sure, rather than waiting for someone to raise the issue with you. When dealing with people who are upset address their feelings, ("I see how upset this is making you, I'm sorry") before getting into the facts and possible solutions.

6. BE MORE CULTURALLY AWARE

Good leaders understand that people are products of all their experiences and those experiences may be very different from their own. Maybe you like to get right down to business before socializing while others need to get to know you better before going forward. Leaders should educate themselves about structural bias, a la "isms" (racism, sexism, antisemitism, Islamophobia, etc.) that are at play – even when they are unintentional or unconscious. Don't wait until a woman or person of color or immigrant comes to you. If you see that they are being treated badly, unfairly or discriminated against, approach them and discuss how you can help. If some members treat others disrespectfully, talk to them about the need for solidarity for everyone to benefit from the union. Learn about other cultures and encourage members from different backgrounds to work together and get to know each other.

7. MODEL BEHAVIORS YOU WANT FROM OTHERS

Set a good example of wanted behaviors by demonstrating all the practices described above. If you want members to help campaign for a union-endorsed candidate or issue, let them know you will be there. Don't engage in spreading rumors. Take your union responsibilities seriously, work hard, and show enthusiasm for getting involved with the union to make members' work lives better.

Look at the list above and think about where you think you can benefit from practicing the habit described. Then the next time you are communicating with others in your union work, try out that suggestion.

Later, after using the habit, ask yourself, how well did I carry it out? Did I get a result that was better or worse than in the past? How can I get better at this habit? Then the next time you have an opportunity to use one or more of these habits, try again. In order to form new habits you have to use the new behavior many times. Once it becomes a habit you will make it part of how you do things and you don't have to think much about it in advance. Each time you form a new positive habit move on to another one and add it to your tool box of habits.

UFCW
una VOZ para los trabajadores

Esquina de la Delegados

STEWARD UPDATE NEWSLETTER

7 HÁBITOS DE DELEGADOS ALTAMENTE EFECTIVOS Y OTROS ACTIVISTAS SINDICALES

Con el reconocimiento al exitoso libro de Steven Covey, *Siete hábitos de personas altamente efectivas*, aquí hay siete hábitos que ayudarán a los activistas sindicales, ya sean delegados, miembros de comités, líderes electos o miembros activistas:

1. ESCUCHAR ACTIVAMENTE Y HACER SABER A LOS ORADORES QUE SON ESCUCHADOS.

Si los miembros no se sienten escuchados, incluso si un delegado *está* escuchando, todo se vuelve mucho más difícil. *Muestre a las* personas que está escuchando haciendo contacto visual, asintiendo con la cabeza cuando sea apropiado, repita algo de lo que escuchó para verificar que entendió lo que se dijo y haga buenas preguntas. Esto es particularmente importante cuando un miembro acude a un administrador con un problema. El miembro generalmente está molesto y necesita saber que el delegado realmente lo está escuchando.

2. COMUNICARSE DE MANERA CLARA Y ASERTIVA.

Las comunicaciones asertivas no son agresivas ni pasivas. La comunicación agresiva es tan fuerte, contundente y quizás irrespetuosa que el receptor del mensaje se siente atacado. La comunicación pasiva o tímida carece de claridad y pasión, por lo que el receptor no entiende o duda de que el remitente espera ser tomado en serio.

La comunicación asertiva tiene tres partes:

1. Una declaración clara de un problema o situación.
2. Una expresión de lo que el comunicador piensa y siente al respecto.
3. Una declaración clara de lo que el comunicador quiere del receptor.

Por ejemplo, un administrador puede decirle a un gerente:

1. No ha habido calefacción en las instalaciones de Main Street desde que la gente entró a trabajar hoy. Nos dijeron que la reparación puede demorar hasta dos días y hace demasiado frío para que los miembros trabajen con tanta incomodidad y la posibilidad de enfermarse.
2. Este es un asunto urgente que debe ser tratado de inmediato.
3. Queremos que reubique a los trabajadores en otras instalaciones en las próximas dos horas mientras discutimos otras posibles soluciones.

3. CONTROLE SUS EMOCIONES

Esto puede significar esperar para comunicarse hasta que no esté tan molesto. Por ejemplo, un miembro que rara vez está satisfecho y nunca activo comienza a quejarse del sindicato. Respire hondo, dígale al miembro que lo escucha y que se pondrá en contacto con él pronto en lugar de gritar o de llamar al miembro.

También significa prepararse para situaciones difíciles, por lo que, cuando ocurran, tendrá un plan que lo ayudará a no desviarse. En el ejemplo anterior, es bastante fácil anticipar qué sucederá cuando ese miembro se acerque, así que mentalmente dígase: "Voy a estar tranquilo y no haré ni diré algo de lo que me arrepentiré". Ayuda a no tomar las acciones de los demás de manera personal cuando se decide cómo responder.

4. SER AUTO-REFLEXIVO

Esto significa ser consciente de cómo sus acciones afectan a los demás y los resultados que desean. Digamos que usted planea una pequeña acción de trabajo en torno a un problema como la distribución injusta de las horas extra y fracasa. Antes de culpar a alguien, piense en lo que hizo, eso podría haber contribuido a la situación. Tal vez no fue claro o no pasó suficiente tiempo explicando el plan y el rol de cada persona. Comparta con el grupo lo que hizo que podría haberse hecho mejor y luego lleve acabo una discusión sobre por qué fracasó la acción, con el enfoque en el aprendizaje, para que todos puedan hacerlo mejor la próxima vez.

5. SER MÁS PERCEPTIVO

Los buenos líderes pueden leer el lenguaje corporal de los demás, las inflexiones del habla y otras pistas no verbales sobre cómo se sienten las personas. Buscan signos de confusión o desinterés, de sentirse ofendidos o sentirse irrespetados. En las reuniones, vea si las personas están prestando atención o si están revisando sus teléfonos o esparciéndose. Observe cuando otros están enojados o heridos, y pregunte si no está seguro, en lugar de esperar a que alguien le plantee el problema. Cuando trate con personas que están molestas, exprese sus sentimientos ("Veo lo molesto que esto lo está poniendo, lo siento") antes de abordar los hechos y las posibles soluciones.

6. SER MÁS CONSCIENTE CULTURALMENTE

Los buenos líderes entienden que las personas son producto de todas sus experiencias y que esas experiencias pueden ser muy diferentes de las suyas. Tal vez le guste ponerse en marcha antes de socializar, mientras que otros necesitan conocerlo mejor antes de seguir adelante. Los líderes deben informarse sobre los prejuicios estructurales, el ala "ismos" (racismo, sexismo, antisemitismo, islamofobia, etc.) que están en juego, incluso cuando son intencionales o inconscientes. No espere hasta que una mujer o persona de color o inmigrante venga a usted. Si ve que están siendo maltratados, tratados injustamente o discriminados, acérquense a ellos y analicen cómo pueden ayudar. Si algunos miembros tratan a los demás sin respeto, hable con ellos sobre la necesidad de solidaridad para que todos se beneficien del sindicato. Aprenda sobre otras culturas y anime a los miembros de diferentes orígenes a trabajar juntos y conocerse mejor.

7. MODELAR LOS COMPORTAMIENTOS QUE ESPERA DE LOS DEMÁS.

Dé un buen ejemplo de comportamientos deseados al demostrar todas las prácticas descritas anteriormente. Si desea que los miembros ayuden a hacer campaña para un candidato o tema respaldado por un sindicato, hágales saber que estará allí. No se dedique a difundir rumores. Tome en serio las responsabilidades de su sindicato, trabaje duro y muestre entusiasmo por involucrarse con el sindicato para hacer que los miembros trabajen mejor.

Mire la lista anterior y piense en dónde cree que puede beneficiarse con la práctica del hábito descrito. Luego, la próxima vez que se comunique con otras personas en su trabajo sindical, pruebe esa sugerencia. Más tarde, después de usar el hábito, pregúntese, ¿qué tan bien lo realicé? ¿Obtuve un resultado que fue mejor o peor que en el pasado? ¿Cómo puedo mejorar en este hábito? Luego, la próxima vez que tenga la oportunidad de usar uno o más de estos hábitos, intente nuevamente. Para formar nuevos hábitos debe aplicar el nuevo comportamiento muchas veces. Una vez que se convierta en un hábito, lo hará parte de cómo hace las cosas y no tiene que pensar mucho en ello por adelantado. Cada vez que forme un nuevo hábito positivo, pase a otro y agréguelo a su caja de herramientas de hábitos.

UNION RELATED TERMS

IGNGANBRIA _____

YEATSF _____

HCEEHLRTAA _____

IOSDIYTRLA _____

CKIS APY _____

IHLDASOY _____

RIECGVANE _____

NOCAVTAI _____

RANCOTCT _____

YNESITROI _____

OKEPCWRLA _____

ERNIGOAZ _____

OCEVI _____

IHTRGS _____

QLTUAYEI _____

Unscramble all of the union-related terms above and mail to the Union office at 7924 Interstate 30, Suite A, Little Rock, Arkansas 72209. The first **3** correctly completed puzzles received will win a prize valued at **$75! Good luck!!** (Answers and winners will be posted in the next Observer newsletter.)

ATTENTION KROGER MEMBERS

Many members have asked me if they can self-pay their union dues.

1.) Cash App - which allows you to electronically pay your union dues (to $UFCW2008) using your cell phone.

2.) Requesting self-addressed stamped envelopes be sent you monthly so you can mail in your union dues.

SELF-PAY IS COMPLETELY VOLUNTARY.

·Please choose your option by calling the office at (501) 565-6306 **OR**

·Texting (501) 238-6855 with **OR**

·Emailing sgarbacz@ufcw2008.org **OR**

·Notify us through our Facebook page or website **OR**

·Let your Union Representative know your preference.

Thanking you in advance for your willingness to self-pay your union dues!

Steve T. Gelios
UFCW Local 2008 President

MEMBERS MAKING A DIFFERENCE!

Our Deepest Sympathy to all family and loved ones.

Justin D. Brown of Tyson Foods in Noel, Missouri passed away November 3, 2021.

Cynthia A. Chenault of Kroger Store 638 in North Little Rock passed away June 3, 2021.

Wanda Fay Fiorito, wife of Mike L. Fiorito of Tyson Foods in Noel, Missouri passed away October 29, 2021.

James R. Garrett of Kroger Store 630 in Little Rock passed away October 13, 2021.

Jack L. Walker, formerly of Kroger Store 540 in Maumelle, passed away May 5, 2021.

MEMBER SPOTLIGHT

SPOTLIGHTING UFCW LOCAL 2008 MEMBERS ON THE FRONT LINE!!!

Eric Brown
Tyson Foods - Hope

John Brown
Kroger Store 630

Marchyelle Brown
Kroger Store 622

Deborah Johnson
Tyson Foods - Hope

David Magdaleno-Garibay (L)
Marco Barron (R)
ConAgra Brands

Jose Ponce
ConAgra Brands

Steaven Swanson
Kroger Store 614

Nathan Wilkins
Kroger Store 630

Jacqueline Yielding
Kroger Store 627

UNITED FOOD & COMMERCIAL WORKERS UNION, LOCAL 2008
7924 Interstate 30, Suite A
Little Rock, Arkansas 72209-2900

(Union Label)

RETURN SERVICE REQUESTED

POSTMASTER: Deliver December 9-10, 2021

NONPROFIT ORG.
U.S. POSTAGE PAID
LITTLE ROCK, AR
PERMIT NO. 548

UFCW LOCAL 2008 OBSERVER
is published quarterly by
UFCW Local 2008
7924 Interstate 30, Suite A
Little Rock, Arkansas 72209-2900

UFCW LOCAL 2008 OBSERVADOR
es publicado cada trimestre por el
UFCW Local 2008
7924 Interstate 30, Suite A
Little Rock, Arkansas 72209-2900

President
Steve T. Gelios

Secretary-Treasurer
Karen Hill

Recorder
Suzanne Garbacz

Vice Presidents
Walter Keener
Steven Hicks
Marco Barron
Misty Aldridge
Mark Teakell

Membership Meeting December 19

2 P.M. - UFCW Local 2008
Meeting Hall
7924 Interstate 30, Little Rock, Arkansas

Junta de Membresia 19 de December

2 P.M. - UFCW Local 2008
Meeting Hall
7924 Interstate 30, Little Rock, Arkansas

Secretary-Treasurer's Report

This year has gone by so quickly, so as we approach 2022 let's take a look at what we were able to accomplish this year.

For the first time we were able to secure earned time off, effective January 1, 2022, a maximum of 20 hours per calendar year, 80 hours of full-pay if you test positive for COVID-19, substantial wage increases up to nearly $4 an hour depending on the job, increased night-shift differentials in all of our Tyson Foods plants.

We were able to secure $3 an hour increase at Wayne Farms for all production employees with a $3,000 sign-on bonus and a $2,000 referral bonus.

The pandemic changed work life and as the economy reopened companies had to offer higher wages as we grapple with labor shortages. There are five million fewer people working than before the pandemic began, and three million fewer even looking for work. The net result is that, arguably for the first time in decades, workers have leverage. We are using it to get higher pay more generous benefits and better working conditions. It's like the whole country is in some kind of union renegotiations some economists say, but right now it seems like workers have the upper hand.

—Secretary-Treasurer Karen D. Hill

Reporte del Secretario-Tesorero

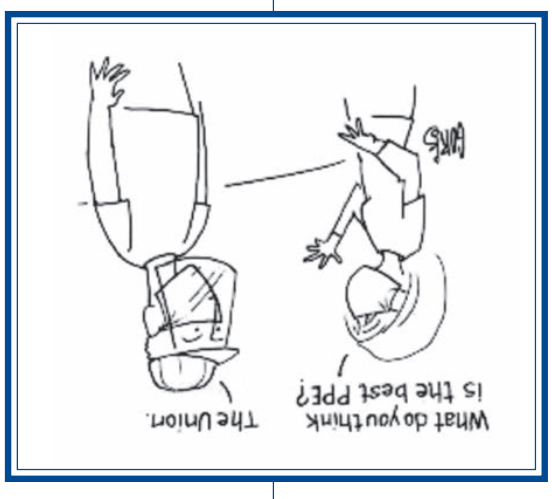
Este año ha pasado muy rápido, así que a medida que nos acercamos al 2022, echemos un vistazo a lo que pudimos lograr este año.

Por primera vez, pudimos asegurarnos el tiempo libre ganado, a partir del 1 de enero de 2022, un máximo de 20 horas por año calendario, 80 horas de pago completo si da positivo en la prueba de COVID-19, aumentos salariales sustanciales de hasta casi $4 por hora dependiendo del trabajo, aumentos de diferencias en el turno de noche en todas nuestras plantas de Tyson Foods.

Pudimos asegurar un aumento de $3 por hora en Wayne Farms para todos los empleados de producción con un bono de inicio de sesión de $3,000 y un bono de referencia de $2,000.

La pandemia cambió la vida laboral y, a medid que la economía reabrió compañías tuvieron que ofrecer salarios más altos mientras lidiamos con la escasez de mano de obra. Hay cinco millones de personas menos trabajando que antes de que comenzara la pandemia y tres millones menos en busca de trabajo. El resultado neto es que, posiblemente por primera vez en décadas, los trabajadores tienen influencia. Lo estamos utilizando para obtener mejores salarios, beneficios más generosos y mejores condiciones de trabajo. Es como si todo el país estuviera en una especie de renegociación de unión dicen algunos economistas, pero en este momento parece que los trabajadores tienen la ventaja.

—Secretaria-Tesorera Karen D. Hill



Happy Holidays!